

Приложение № 1 к приказу департамента
образования и науки Кемеровской области
от 24.03.2015 № 527

**Государственное задание
Государственного образовательного учреждения
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»**

**на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов
(с изменениями от 01.04.2015)**

ОГЛАВЛЕНИЕ

ЧАСТЬ I. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ.		
РАЗДЕЛ 1.	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки	3
РАЗДЕЛ 2.	Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)	6
ЧАСТЬ II. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАБОТЫ.		
РАЗДЕЛ 1.	Проведение экспертизы научных, научно-технических программ и проектов по фундаментальным, прикладным научным исследованиям, экспериментальным (инновационным) разработкам при проведении и на всех стадиях реализации таких программ	9
РАЗДЕЛ 2.	Проведение научно-исследовательских работ (научных исследований, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок)	11
РАЗДЕЛ 3.	Организационно-методическое и информационное обеспечение деятельности образовательных и научных учреждений	13
РАЗДЕЛ 4.	Организация, участие в проведении экспозиций, выставок, конференций, семинаров, просветительных, культурно-массовых мероприятий, иных программных мероприятий	15
РАЗДЕЛ 5.	Техническое обеспечение деятельности учредителя	19

ЧАСТЬ I. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ.

РАЗДЕЛ 1.

1. Наименование государственной услуги:

1.1. Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

2. Потребители государственной услуги:

2.1. Физические лица.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной услуги:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной услуги

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Кол-во человек, прошедших ПК до 100 часов.	человек	–	1058	-	-	-	-	приказы о зачислении, о выдаче документов о повышении квалификации; статистический отчёт по форме № 1-ПК
2. Кол-во человек, прошедших ПК от 100 до 250 часов.	человек	–	288	150	150	150	150	
3. Кол-во человек, прошедших обучение по программам до 72 часов.	человек	–	3614	3910	3930	3950	3950	
4. Кол-во человек, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки свыше 250 часов.	человек	–	21	0	0	0	0	

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной услуги

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Отсутствие предъявленных: исковых требований и предписаний контрольных и надзорных органов.	единиц	–	0	0	0	0	0	копии исковых требований, предписаний
2. Опережающий темп роста зарплат основного персонала (ОТР).	%	$OTR = TP \text{ зп пп} - TP \text{ зп проч.}$	100,2	100,2	100,2	100,2	100,2	отчёт по труду

3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.	%	$\% = \text{ЗПР/ЗКО} * 100\%$, где % - отношение среднемесячной заработной платы преподавателей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области; ЗКО – среднемесячная заработная плата в Кемеровской области; ЗПР – среднемесячная заработная плата преподавателей	127	99	92	86	86	<p>целевое значение: 2014 г. – 33986 руб. 2015 г. – 28 000 руб. 2016 г. – 28 000 руб. 2017 г. – 28 000 руб.</p>
4. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	%	$\text{Д фот «прочего» персонала} = \text{ФОТ «прочего» персонала} / \text{ФОТ всего персонала} * 100\%$, где Д фот «прочего» персонала- отношение предельной доли фонда оплаты труда «прочего» персонала в общем фонде оплаты труда; ФОТ «прочего» персонала- вспомогательного, административно-управленческого персонала; ФОТ всего персонала – фонд оплаты труда всего персонала.	41,06	45,68	43,68	41,68	41,68	<p>Статистическая форма отчета – ЗП(образование)</p>
5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации	%	$\text{Д чис. «прочего» персонала} = \text{Ч «прочего» персонала} / \text{Ч всего персонала} * 100\%$, где Д чис. «прочего» персонала - доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации; Ч «прочего» персонала– среднесписочная численность административно-управленческого и вспомогательного персонала; Ч всего персонала – среднесписочная численность персонала всего.	34,58	36,17	36,17	36,17	36,17	<p>Статистическая форма отчета – ЗП(образование)</p>

6. Отношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	$O = Ч/П$, где О - отношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника; П – количество педагогических работников (включая мастеров производственного обучения); Ч – общая численность обучающихся.	85,74	87,17	87,17	87,17	87,17	Форма ФСН № 1-ПК
7. Удовлетворённость потребителей качеством и доступностью предоставляемых услуг.	%	$Ок * 100 / О$, где: Ок – количество респондентов, удовлетв. кач. и доступ. услуг, О – общее количество респондентов	88,3	88,3	88,3	88,3	88,3	результаты опросов слушателей и др. потребителей образовательных услуг
8. Доля докторов наук, профессоров, кандидатов наук и доцентов, имеющих высшую квалификационную категорию в общей численности ППС, ведущих занятия	%		76,0	77,0	78,0	79,0	79,0	
9. Наличие оснащенной библиотеки			+	+	+	+	+	
10. Наличие свободного доступа к ресурсам сети Интернет	%		100	100	100	100	100	

РАЗДЕЛ 2.

1. Наименование государственной услуги:

1.1. Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).

2. Потребители государственной услуги:

2.1. Физические лица.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной услуги:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной услуги

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Количество аспирантов, поступивших в аспирантуру до 01.09.2013 и обучающихся по профессиональным образовательным программам послевузовского профессионального образования.	человек	–	10	8	10	10	10	приказы о зачислении; статистический отчёт по форме № 1-НК
2. Количество аспирантов, досрочно освоивших профессиональную образовательную программу послевузовского профессионального образования и успешно защитивших кандидатскую диссертацию.	человек	–	0	2	0	0	0	приказы об отчислении

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной услуги

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Отсутствие предъявленных: исковых требований и предписаний контрольных и надзорных органов.	единиц	–	0	0	0	0	0	копии исковых требований, предписаний
2. Опережающий темп роста заработной платы основного персонала (ОТР).	%	$OTR = TP \text{ зп пп} - TP \text{ зп проч.}$	100,2	100,2	100,2	100,2	100,2	отчёт по труду

3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.	%	$\% = \text{ЗПР/ЗКО} * 100\%$, где % - отношение среднемесячной заработной платы преподавателей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области; ЗКО – среднемесячная заработная плата в Кемеровской области; ЗПР – среднемесячная заработная плата преподавателей	127	99	92	86	86	целевое значение: 2014 г. – 33986 руб. 2015 г. – 28 000 руб. 2016 г. – 28 000 руб. 2017 г. – 28 000 руб.
4. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	%	$\text{Д фот «прочего» персонала} = \text{ФОТ «прочего» персонала} / \text{ФОТ всего персонала} * 100\%$, где Д фот «прочего» персонала- отношение предельной доли фонда оплаты труда «прочего» персонала в общем фонде оплаты труда; ФОТ «прочего» персонала- вспомогательного, административно-управленческого персонала; ФОТ всего персонала – фонд оплаты труда всего персонала.	41,06	45,68	43,68	41,68	41,68	Статистическая форма отчета – ЗП(образование)
5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации	%	$\text{Д чис. «прочего» персонала} = \text{Ч «прочего» персонала} / \text{Ч всего персонала} * 100\%$, где Д чис. «прочего» персонала - доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации; Ч «прочего» персонала– среднесписочная численность административно-управленческого и вспомогательного персонала; Ч всего персонала – среднесписочная численность персонала всего.	34,58	36,17	36,17	36,17	36,17	Статистическая форма отчета – ЗП(образование)

6. Отношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	$O = Ч/П$, где O - отношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника; П – количество педагогических работников (включая мастеров производственного обучения); Ч – общая численность обучающихся.	85,74	87,17	87,17	87,17	87,17	Форма ФСН № 1-ПК
7. Удовлетворённость потребителей качеством и доступностью предоставляемых услуг.	%	$O_k * 100 / O$, где: O_k – количество респондентов, удовлетв. кач. и доступ. услуг, O – общее количество респондентов	88,3	88,3	88,3	88,3	88,3	результаты опросов слушателей и др. потребителей образовательных услуг
8. Доля докторов наук, профессоров, кандидатов наук и доцентов, имеющих высшую квалификационную категорию в общей численности ППС, ведущих занятия	%		76,0	77,0	78,0	79,0	79,0	
9. Наличие оснащенной библиотеки			+	+	+	+	+	
10. Наличие свободного доступа к ресурсам сети Интернет	%		100	100	100	100	100	
11. Удельный вес численности аспирантов, защитивших кандидатскую диссертацию в течение года после окончания аспирантуры, в общей численности аспирантов соответствующего года выпуска	%	$(N_D / N_X) * 100$, где N_D - числ-ть аспирантов, защитивших канд. дис. в теч. года после окончания асп-ры, N_X - общ. числ-ть аспирантов соотв. года выпуска	-	-	-	6	2	статистический отчёт по форме № 1-НК

ЧАСТЬ II. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РАБОТЫ.

РАЗДЕЛ 1.

1. Наименование государственной работы:

1.1. Проведение экспертизы научных, научно-технических программ и проектов по фундаментальным, прикладным научным исследованиям, экспериментальным (инновационным) разработкам при проведении и на всех стадиях реализации таких программ.

2. Потребители государственной работы:

2.1. Интересы общества.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной работы:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Численность постоянных штатных педагогических работников (ПШПР), занятых в проведении прикладных НИР (N_A) // удельный вес их численности в общей численности работников данной категории.	человек // %	– // $(N_A / N_B) \times 100$, где N_B – общ. числ-ть ПШПР	35 // 64,8	38 // 70,4	38 // 70,4	38 // 70,4	38 // 70,4	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Сводный отчёт по научной работе подразделений ГОУ «КРИПО» за учебный год.
2. Количество разрабатываемых тем (направлений) НИР // из них зарегистрированы в ФГАНУ «Центр информационных технологий и систем органов исполнительной власти».	единиц	–	9	8	8	8	8	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.
	// единиц	// –	// 3	// 2	// 2	// 2	// 2	

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Численность научно-педагогических работников (НПР), прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку и получивших учёную степень или учёное звание (N_E) // удельный вес их численности в общей численности работников данной категории.	человек // %	– // $(N_E / N_C) \times 100$, где N_C – общ. числ-ть НПР	8 // 32,0	10 // 35,7	10 // 35,7	10 // 35,7	10 // 35,7	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

2. Количество научных конференций международного и всероссийского уровней, в которых приняли участие работники института (N_I) // удельный вес количества таких мероприятий в общем количестве научных конференций, в которых приняли участие работники института.	– // %	$(N_I / N_D) \times 100$, где N_D – общ. кол-во науч. конференций, в которых приня- ли участие ра- ботники ин-та	38 // 90,5	32 // 91,4	30 // 91,0	30 // 91,0	30 // 91,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИРПО» за календарный год. Сводный отчёт по научной работе подразделений ГОУ «КРИРПО» за учебный год.
3. Публикации в изданиях списка ВАК (N_J) – удельный вес количества // объёма таких публикаций в общем количестве (ед.) // общем объёме (авт. п. л.) опубликованных научных статей, подготовленных работниками института.	% // %	$(N_J / N_F) \times 100$, где N_F – общ. кол-во (объём) науч. статей, подготовлен- ных работника- ми ин-та	24,4 // 29,9	24,5 // 34,4	20,0 // 30,0	20,0 // 30,0	20,0 // 30,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИРПО» за календарный год. Сводный отчёт по научной работе подразделений ГОУ «КРИРПО» за учебный год.
4. Общее количество // общий объём изданных научных монографий, подготовленных работниками института.	единиц // авт. усл. п. л.	– // –	3 // 15,0	3 // 14,4	1 // 0,8	1 // 0,8	1 // 0,8	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИРПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИРПО» за учебный год.
5. Общее количество томов (частей) // общий объём изданных сборников материалов научных конференций, организованных и проведённых институтом.	единиц // усл. п. л.	– // –	2 // 49,8	2 // 50,4	2 // 50,0	2 // 50,0	2 // 50,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИРПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИРПО» за учебный год.
6. Общее количество номеров // общий объём изданных институтом научных журналов.	единиц // усл. п. л.	– // –	4 // 73,8	4 // 69,7	4 // 69,7	4 // 69,7	4 // 69,7	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИРПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИРПО» за учебный год.

РАЗДЕЛ 2.

1. Наименование государственной работы:

1.1. Проведение научно-исследовательских работ (научных исследований, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок).

2. Потребители государственной работы:

2.1. Интересы общества.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной работы:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Научное руководство работниками института деятельности образовательных организаций, участвующих в экспериментальной деятельности.	единиц	–	3	3	3	3	3	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.
2. Научно-методическое (методическое) обеспечение деятельности отраслевых и межотраслевых ресурсных центров.	единиц	–	10	10	10	10	10	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.
3. Научно-методическое (методическое) обеспечение деятельности многофункциональных центров профессиональных квалификаций.	единиц	–	3	3	3	3	3	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Количество экспериментов // выполнение программ экспериментов – удельный вес объёма выполненных работ (N_o) в общем объёме запланированных работ.	единиц // %	– // $(N_o / N_G) \times 100$, где N_G - общ. объём запланированных работ	2 // 70,0	2 // 100,0	2 // 40,0	2 // 70,0	2 // 70,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Сводный отчёт по научной работе подразделений ГОУ «КРИПО» за учебный год.

2. Общий объём печатных изданий (учебных пособий, сборников статей, сборников материалов, методических рекомендаций), подготовленных и опубликованных по ходу и по итогам экспериментов.	усл. п. л.	–	24,9	26,3	25,0	25,0	25,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Сводный отчёт по научной работе подразделений ГОУ «КРИПО» за учебный год.
3. Обсуждение хода и итогов экспериментов (в сети «Интернет», в формате дискуссионной площадки и др.) – количество просмотров или мероприятий // количество участников.	единиц // человек	–	1000 // 50	1000 // 60	1000 // 60	1000 // 60	1000 // 60	Официальный сайт ГОУ «КРИПО» (раздел «Общение», подраздел «Форумы»).
4. Внедрение результатов экспериментальной (инновационной) деятельности – количество профессиональных образовательных организаций (ПОО), внедривших результаты экспериментальной (инновационной) деятельности (N_U) // удельный вес количества таких организаций в общем количестве ПОО.	единиц // %	– // $(N_U / N_H) \times 100$, где N_H - общ. кол-во ПОО, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области	4 // 4,9	4 // 6,6	4 // 6,6	4 // 6,6	4 // 6,6	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

РАЗДЕЛ 3.

1. Наименование государственной работы:

1.1 Организационно-методическое и информационное обеспечение деятельности образовательных и научных учреждений.

2. Потребители государственной работы:

2.1. Интересы общества.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной работы:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Организация и проведение научно-практических конференций международного, всероссийского, межрегионального и/или регионального уровней.	единиц	–	2	1	1	1	1	изданные сборники материалов конференции
2. Подготовка учебно-методических изданий (учебное пособие, методическое пособие, методические рекомендации, рабочая тетрадь).	усл. п. л. // Мб	–	47,7 // 1008	40,0 // 1000	40,0 // 1000	40,0 // 1000	40,0 // 1000	план выпуска научной и учебной продукции; опубликованные печатные и электронные издания; отчёт о редакционно-издательской деятельности.
3. Подготовка и издание журналов – 1 научно-образовательный (Профессиональное образование в России и за рубежом); 1 познавательно-образовательный и научно-методический (Образование. Карьера. Общество. – ОКО)	усл. п. л.	–	110,1	88	88	88	88	опубликованные печатные и электронные издания
4. Подготовка и издание научных монографий.	усл. п. л.	–	5,7	5,0	5,0	5,0	5,0	опубликованные печатные и электронные издания
5. Подготовка и издание сборников материалов научных конференций	усл. п. л.	–	111,8	50,0	50,0	50,0	50,0	опубликованные печатные и электронные издания

6. Организация и проведение профориентационных мероприятий: – «круглые столы» – экскурсии на предприятия – ярмарки рабочих мест (вакансий) – мастер-классы – игры, тренинги, пресс-конференции, работа методических объединений	единиц	–	6 20 2 8 60	5 20 4 10 60	6 25 5 12 65	6 25 5 12 65	6 25 5 12 65	план работы, отчёт о работе центра профориентации и постинтернатного сопровождения
7. Деятельность библиотеки – посещаемость // книговыдача	посетителей // экземпляров	–	4000 // 4500	4000 // 4500	4000 // 4500	4000 // 4500	4000 // 4500	листы статистического учёта
8. Охват образовательных организаций ежегодным социологическим опросом «Удовлетворённость обучающихся и их родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг» в профессиональных образовательных организациях (ПОО), подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (ДОиН КО).	%	$(N_Y / N_H) \times 100$, где N_Y – кол-во участвующих в опросе ПОО, N_H - общ. кол-во ПОО, подведомственных ДОиН КО	79,3	100,0	96,7	96,7	96,7	отчёт и справки о результатах опроса
9. Охват профессиональных образовательных организаций (ПОО), подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (ДОиН КО), процедурами рейтинговой оценки их деятельности.	%	$(N_R / N_H) \times 100$, где N_R – кол-во участвующих в рейтинге ПОО, N_H - общ. кол-во ПОО, подведомственных ДОиН КО	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	показатели рейтинга (на официальном сайте ДОиН КО)
10. Охват профессиональных образовательных организаций (ПОО), подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (ДОиН КО), процедурами мониторинга системы образования (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662).	%	$(N_M / N_H) \times 100$, где N_M – кол-во охваченных мониторингом ПОО, N_H - общ. кол-во ПОО, подведомственных ДОиН КО	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	данные мониторинга (на официальном сайте ДОиН КО)
11. Охват профессиональных образовательных организаций (ПОО), подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (ДОиН КО), процедурами мониторинга процессов аттестации и добровольной сертификации руководящих и педагогических работников.	%	$(N_{MAS} / N_H) \times 100$, где N_{MAS} – кол-во охваченных мониторингом ПОО, N_H - общ. кол-во ПОО, подведомственных ДОиН КО	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	данные мониторинга (на официальном сайте ГОУ «КРИПО»)

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Отсутствие по итогам проведённых мероприятий (предоставленных услуг, выполненных работ) предъявленных исковых требований, предписаний контрольно-надзорных органов, замечаний со стороны государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, претензий и рекламаций от юридических лиц и граждан.	единиц	–	0	0	0	0	0	копии исковых требований и предписаний, заключений и решений (постановлений), претензионных (рекламационных) писем и актов
2. Достижение установленного (заявленного) объёма выполнения работ по организации и проведению мероприятий научно-методической, методической, информационно-методической направленности, профориентационной и мониторинговой работы.	%	$(N_p / N_s) \times 100$, где N_p - объём выполненных работ, N_s - общ. объём запланированных работ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	копии приказов, протоколы поручений (согласований) и планы (планы-графики); отчёты, справки, аналитические записки
3. Удельный вес количества докторов наук, профессоров (Д/П) и кандидатов наук, доцентов (К/Д) в общей численности профессорско-преподавательского состава (ППС).	%	$(N_{DK} / N_{SW}) \times 100$, где N_{DK} – количество Д/П и К/Д, N_{SW} - общ. числ-ть ППС	74,0	74,0	74,0	75,0	75,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.
4. Степень обновления библиотечного фонда – удельный вес количества экземпляров учебных изданий (ЭУИ), изданных не ранее чем за 5 лет до отчётного года, в общем количестве ЭУИ.	%	$(N_5 / N_{SX}) \times 100$, где N_5 – кол-во ЭУИ, изд. не ранее чем за 5 лет до отч. года, N_{SX} - общ. кол-во ЭУИ	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.
5. Доля библиотечного каталога в электронном виде.	%	$N_{ЭЛ} / N_{ОБЩ} \times 100$	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	отчёт о работе библиотеки

6. Наличие на экземплярах единиц хранения: – международного стандартного номера книги ISBN – международного стандартного номера серийного издания («знак Парижа») – классификационных индексов УДК и ББК.	–	–	+	+	+	+	+	отчёт о работе библиотеки
7. Удовлетворённость потребителей качеством и доступностью предоставляемых услуг.	%	$R_{уд} / R_{общ} \times 100$, где $R_{уд}$ – кол-во респондентов, удовлетв. кач. и дост. услуг, $R_{общ}$ – общ. кол-во респондентов	88,3	93,1	88,3	88,3	88,3	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

РАЗДЕЛ 4.

1. Наименование государственной работы:

1.1. Организация, участие в проведении экспозиций, выставок, конференций, семинаров, просветительных, культурно-массовых мероприятий, иных программных мероприятий.

2. Потребители государственной работы:

2.1. Интересы общества.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной работы:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Количество организованных и проведённых областных олимпиад по общеобразовательным предметам среди студентов профессиональных образовательных организаций (ПОО) Кемеровской области.	единиц	–	1	1	1	1	1	Приказ ДОиН КО
2. Количество организованных и проведённых областных конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников ПОО Кемеровской области.	единиц	–	1 («Преподаватель года-2014»)	1 («Преподаватель года-2015»)	1 («Преподаватель года-2016»)	1 («Преподаватель года-2017»)	1 («Преподаватель года-2017»)	Приказ ДОиН КО
3. Количество организованных и проведённых областных конкурсов профориентационной направленности среди работников и обучающихся (воспитанников, студентов) образовательных организаций Кемеровской области.	единиц	–	2 («ПРОФориентир-2014», «Профессия, которую я выбираю»)	2 («ПРОФориентир-2015», «Профессия, которую я выбираю»)	2 («ПРОФориентир-2016», «Профессия, которую я выбираю»)	2 («ПРОФориентир-2017», «Профессия, которую я выбираю»)	2 («ПРОФориентир-2017», «Профессия, которую я выбираю»)	План работы ДОиН КО

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Отсутствие по итогам организованных и проведённых конкурсов предъявленных исковых требований, предписаний контрольно-надзорных органов, замечаний со стороны государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, претензий и апелляций.	единиц	–	0	0	0	0	0	копии исковых требований и предписаний, официальных заключений и решений (постановлений), претензионных писем, апелляционных заявлений
2. Достижение установленного (заявленного) объёма выполнения работ по организации и проведению конкурсов.	%	$(N_p / N_s) \times 100$, где N_p - объём выполненных работ, N_s - общ. объём работ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	копии приказов, протоколы поручений (согласований) и планы (планы-графики); отчёты, справки
3. Удовлетворённость потребителей уровнем организации и результативности (эффективности) организованных и проведённых конкурсов (УОиР/ЭК).	%	$P_{уд} / P_{общ} \times 100$, где $P_{уд}$ – кол-во респондентов, удовлетв. УОиР/ЭК, $P_{общ}$ – общ. кол-во респондентов	88,3	93,1	88,3	88,3	88,3	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

РАЗДЕЛ 5.

1. Наименование государственной работы:

1.1. Техническое обеспечение деятельности учредителя.

2. Потребители государственной работы:

2.1. Интересы общества.

3. Показатели, характеризующие объём и (или) качество государственной работы:

3.1. Показатели, характеризующие объём государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Количество руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций (ПОО) Кемеровской области, подавших документы на проведение аттестации (N_{AT}) // удельный вес их количества в общей численности руководящих и педагогических работников ПОО Кемеровской области.	человек	– // $(N_{AT} / N_Z) \times 100$, где N_Z – общ. числ-ть рук. и пед. работников ПОО Кемеровской обл.	964	1000	630	630	630	приказы ДЮИ КО
	%		// 24,2	// 31,0	// 15,8	// 15,8	// 15,8	
2. Количество руководящих и педагогических работников ПОО Кемеровской области, прошедших добровольную сертификацию, всего (из них: руководители // преподаватели и мастера производственного обучения).	человек	–	69 (69 // 0)	400 (100 // 300)	350 (50 // 300)	350 (50 // 300)	350 (50 // 300)	протоколы проведения, заключения о результатах, реестр выдачи документов

3.2. Показатели, характеризующие качество государственной работы

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта	Значения показателей качества государственной работы					Источник информации о значении показателя
			отчётный финансовый год	текущий финансовый год	очередной финансовый год	первый год планового периода	второй год планового периода	
1. Отсутствие по итогам проведения аттестационных (сертификационных) мероприятий предъявленных исковых требований, предписаний контрольно-надзорных органов, замечаний со стороны государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, претензий и апелляций.	единиц	–	0	0	0	0	0	копии исковых требований и предписаний, официальных заключений и решений (постановлений), претензионных писем, апелляционных заявлений

2. Достижение установленного (заявленного) объема выполнения работ по организации и проведению конкурсов.	%	$(N_p / N_s) \times 100$, где N_p - объем выполненных работ, N_s - общ. объем работ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	копии приказов (распоряжений), протоколы поручений (согласований) и планы (планы-графики); отчёты, справки, аналитические записки
3. Удовлетворённость потребителей уровнем организации и проведения аттестации (добровольной сертификации – ДС).	%	$R_{уд} / R_{общ} \times 100$, где $R_{уд}$ – кол-во респондентов, удовлетв. уровнем орг. и пров. атт. (ДС), $R_{общ}$ – общ. кол-во респондентов	88,3	93,1	88,3	88,3	88,3	Отчёт о самообследовании ГОУ «КРИПО» за календарный год. Публичный доклад ГОУ «КРИПО» за учебный год.

4. Порядок оказания государственной услуги

4.1. Нормативные правовые акты, регламентирующие и инструктивные документы, регулирующие порядок оказания государственной услуги (выполнения государственной работы).

№	Наименование документа	Дата	Номер
1. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ			
1.1	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»	29.12.2012	№ 273-ФЗ
1.2	Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	27.07.2010	№ 210-ФЗ
1.3	Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения понятия и структуры государственного образовательного стандарта»	01.12.2007	№ 309-ФЗ
2. ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
2.1	Постановление Правительства РФ «О порядке присвоения учёных званий»	10.12.2013	№ 1139
2.2	Постановление Правительства РФ «О лицензировании образовательной деятельности»	28.10.2013	№ 966
2.3	Постановление Правительства РФ «О порядке присуждения учёных степеней»	24.09.2013	№ 842
2.4	Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации»	23.09.2013	№ 836
2.5	Постановление Правительства РФ «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»	08.08.2013	№ 678
2.6	Постановление Правительства РФ «Об осуществлении мониторинга системы образования»	05.08.2013	№ 662

2.7	Постановление Правительства РФ «Об утверждении Единого реестра учёных степеней и учёных званий и Положения о порядке присуждения учёных степеней»	30.01.2002 (с изм., вст. в силу с 01.01.2014)	№ 74
2.8	Распоряжение Правительства РФ «О мероприятиях по совершенствованию контрольно-надзорных функций и оптимизации предоставления государственных услуг в сфере образования»	05.03.2010	№ 297-р
2.9	Распоряжение Правительства РФ «План перехода на предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в электронном виде федеральными органами исполнительной власти»	17.10.2009	№ 1555-р
2.10	Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ)	07.02.2008	№ Пр-212
3. НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ И ИНСТРУКТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ МИНОБРНАУКИ РОССИИ			
3.1	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»	07.04.2014	№ 276
3.2	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении методики расчёта показателей мониторинга системы образования»	11.06.2014	№ 657
3.3	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»	15.01.2014	№ 14
3.4	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»	01.07.2013 (в ред. от 15.11.2013)	№ 499 (в ред. № 1244)
3.5	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Номенклатуры специальностей научных работников»	25.02.2009 (в ред. от 16.11.2009)	№ 59
3.6	Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Положения об экспертном совете Высшей аттестационной комиссии Министерства образования Российской Федерации»	13.09.2006	№ 226
3.7	Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертационных исследований на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук» (заключение Президиума ВАК Минобрнауки России)	25.05.2012 (в ред. 2014 г.)	№ 22/49
3.8	Письмо Заместителя Министра образования и науки РФ федеральным государственным органам (по списку) и др. «О мониторинге системы образования»	01.09.2014	АП - 1982/02
3.9	Письмо Заместителя Министра образования и науки РФ федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ «О документах о квалификации»	02.09.2013	АК - 1881/06
3.10	Письмо Заместителя Министра образования и науки РФ руководителям учреждений ВПО, СПО, ДПО «О документах о квалификации»	02.09.2013	АК - 1879/06
3.11	Письмо директора деп-та гос. политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России руководителям учреждений ВПО, СПО, ДПО «О дополнительном профессиональном образовании»	08.10.2013	№ 06-731
4. ЗАКОНЫ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ			
4.1	Закон Кемеровской области «Об образовании»	05.07.2013 (в ред. от 26.12.2013)	№ 86-ОЗ (в ред. № 147-ОЗ)
5. ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ КОЛЛЕГИИ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ			

5.1	Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «Об обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования педагогическим работникам»	27.12.2013	№ 629
5.2	Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «О Стратегии развития информационного общества в Кемеровской области до 2025 года»	23.12.2011	№ 601
5.3	Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «Об утверждении Положения о департаменте образования и науки Кемеровской области»	05.02.2007	№ 12
5.4	Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»	28.02.2013	№ 182-р
6. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ И ИНСТРУКТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ			
6.1	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций Кемеровской области, их руководителей и педагогических работников по типам организаций» (в части приложений: – № 1-1 «Положение о рейтинге профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области»; – № 2-1 «Положение о ежегодном социологическом опросе «Удовлетворённость обучающихся и их родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг» в профессиональных образовательных организациях, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области»)	25.12.2013	№ 2438
6.2	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «О сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области»	16.12.2013	№ 2361
6.3	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «Об утверждении порядка осуществления мониторинга реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»	05.09.2013	№ 1838
6.4	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «Об утверждении Перечня государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями, учреждениями образования, подведомственными департаменту образования и науки Кемеровской области»	20.08.2013	№ 1724
6.5	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «Об утверждении Положения о конкурсе преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования Кемеровской области «Преподаватель года»	19.06.2012	№ 1318
6.6	Приказ департамента образования и науки Кемеровской области «Об аттестации лиц, претендующих на должность руководителя образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования и науки Кемеровской области»	30.12.2010	№ 2446
7. РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КУЗБАССОБРНАДЗОРА			

7.1	Приказ государственной службы по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области «Об утверждении региональных лицензионных требований к условиям осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам, профессиональным образовательным программам начального, дополнительного профессионального образования»	02.02.2009	163/02
8. РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ РОССТАНДАРТА			
8.1	ГОСТ Р 7.0.7-2009. Статьи в журналах и сборниках. Издательское оформление.	2009	–
8.2	ГОСТ Р 7.0.7-2009. Журналы, сборники, информационные издания. Издательское оформление.	2009	–
8.3	ГОСТ Р 7.0.5-2008. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления.	2008	–
8.4	ГОСТ Р 7.0.3-2006. Издания. Основные элементы. Термины и определения.	2006	–
8.5	ГОСТ 7.1-2003. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления.	2003	–
8.6	ГОСТ 7.60-2003. Издания. Основные виды. Термины и определения.	2003	–
8.7	ГОСТ 7.32-2001. Отчёт о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления.	2001	–
8.8	ГОСТ 7.82-2001. Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов. Общие требования и правила составления.	2001	–
8.9	ГОСТ 7.83-2001. Электронные издания. Основные виды и выходные сведения.	2001	–
8.10	ГОСТ 7.0-1999. Информационно-библиотечная деятельность, библиография. Термины и определения.	1999	–
8.11	ГОСТ 7.78-99. Издания. Вспомогательные указатели.	1999	–
8.12	ГОСТ 7.23-96. Издания информационные. Структура и оформление.	1996	–
8.13	ГОСТ 7.9-95. Реферат и аннотация. Общие требования.	1995	–
9. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ			
9.1	Устав государственного образовательного учреждения «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	29.12.2011	№ 2596
9.2	Лицензия с приложениями	28.10.2011	Серия ААА № 002194
9.3	Положение о накопительной системе повышения квалификации профессионально-педагогических работников учреждений профессионального образования Кемеровской области	17.09.2013	Протокол № 6
9.4	Положение о дистанционном обучении повышения квалификации профессионально-педагогических работников учреждений профессионального образования Кемеровской области	17.09.2013	Протокол № 6
9.5	Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основные виды учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в ГОУ «КРИПО»	20.09.2011	Протокол № 7

4.2. Порядок информирования потенциальных потребителей государственной услуги.

Способ информирования	Состав размещаемой (доводимой) информации	Частота обновления информации
Размещение информации на сайте учреждения	- информация об основных направлениях деятельности института, его структуре; новости; реестр информации учебного назначения и электронных средств обучения; сетевая методическая копилка; ресурсы; электронные учебники; электронный деканат.	Обновление не реже 2 раз в месяц
Публичный отчет на сайте учреждения	Отчета о деятельности института за отчетный период	1 раз в год в соответствии с приказом Минобрнауки РФ
Информация в средствах массовой информации	- сообщения о мероприятиях всероссийского, регионального (областного), городского (институтского) значения - отчет об итогах и результатах проведенных мероприятий.	Согласно утвержденному плану
Выставки	Название, цели, основные направления, результаты, список участников, материалы по пропаганде передового педагогического опыта, популяризация современных образовательных ресурсов, освещение инновационных процессов в системе профессионального образования Кузбасса.	В течение мероприятия
Публикации	Публикация учебной, научно-методической и справочной литературы, пособий, результатов внедрения инноваций, обзор новых технологий обучения	В течение года по факту публикации
Научно-практические конференции различного уровня	Информирование научного сообщества о результатах организационно-педагогической деятельности института, предъявление, апробация и внедрение результатов в учреждениях ПО региона	Один раз в год
Размещение информации на информационных стендах	Порядок проведения мероприятия, состав участников, обсуждаемые вопросы, достигнутые результаты, полученные наработки.	постоянно
Ученый совет	Анализ и перспективы функционирования и развития института и системы профессионального образования Кемеровской области	По плану работы института
Информация в журналах, учредителями которых является ГОУ «КРИПО», в буклетах и справочниках	Положение о сертификации, порядок подготовки и проведения сертификации, перечень примерных вопросов и направления для подготовки к сертификации	Журнал «ОКО» - 4 раза в год Журнал «Профессиональное образование в России и за рубежом» - 4 раза в год

5. Основания для досрочного прекращения исполнения государственного задания

1.	Прекращение срока действия (аннулирование) лицензии полностью или в части ведения образовательной деятельности по отдельным образовательным программам (п. 7 ст. 93 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»)
2.	Принятие в установленном порядке решения о ликвидации образовательного учреждения (ст. 22 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»)
3.	В случае не выполнения учреждением государственного задания; при наличии оснований полагать, что задание не будет выполнено в полном объеме или в соответствии с установленными требованиями (Бюджетный кодекс)
4.	Обстоятельства непреодолимой силы, форс-мажорные обстоятельства, при которых становится невозможным оказание услуги (Гражданский кодекс РФ)

6. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги в случаях, если федеральным законом предусмотрено их оказание на платной основе

6.1. Нормативный правовой акт, устанавливающий цены (тарифы) либо порядок их установления _____

6.2. Орган, устанавливающий цены (тарифы) _____

6.3. Значения предельных цен (тарифов)

Наименование государственной услуги	Цена (тариф), единица измерения
1.	

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания

Формы контроля	Периодичность	Исполнительные органы государственной власти Кемеровской области, осуществляющие контроль за оказанием государственной услуги
1. Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности.	Не реже 1 раза в пять лет	- управление бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы департамента образования и науки Кемеровской области; - управление экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области; - контрольно-счетная палата Кемеровской области.
2. Проведение внеплановых проверок по результатам обращений граждан, должностных лиц, юридических лиц.	По мере поступления обращений	- управление бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы департамента образования и науки Кемеровской области; - контрольно-счетная палата Кемеровской области.
3. Согласование принятых бюджетных обязательств в пределах выделенных лимитов.	По мере принятия подведомственным учреждением бюджетного обязательства	- управление среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области; - управление экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области; - отдел правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области.
4. Согласование заявок на закупки товаров, работ, услуг.	По мере осуществления закупок	- управление экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области; - отдел правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области.
5. Мониторинг видов деятельности подведомственных учреждений.	В установленные сроки	- управление среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области; - управление экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области; - отдел правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области.

6. Аудиторские проверки предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, полноты уплаты налоговых и иных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы РФ.	По мере необходимости	Аудиторские организации Кемеровской области.
---	-----------------------	--

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания

8.1. Форма отчета об исполнении государственного задания

Наименование показателя	Единица измерения	Значение, утвержденное в государственном задании на отчетный финансовый год	Фактическое значение за отчетный финансовый год	Характеристика причин отклонения от запланированных значений	Источник(и) информации о фактическом значении показателя
1.					

8.2. Сроки представления отчетов об исполнении государственного задания:

Ежеквартально в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 26.12.2014

№ 2266

г. Кемерово

Об установлении государственного задания
государственному образовательному учреждению
«Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования» на 2015 год

В соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.07.2011 № 566-р «О переименовании и переводе государственных образовательных учреждений на финансовое обеспечение путем предоставления субсидии на финансовое обеспечение государственного задания», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.12.2010 № 573 «О порядке формирования государственного задания в отношении государственных бюджетных учреждений Кемеровской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить государственному образовательному учреждению «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – образовательная организация) на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годы государственное задание по выполнению объемов государственных услуги государственных работ, согласно приложению № 1.

2. Установить образовательной организации срок выполнения государственного задания с 01.01. по 31.12.2015 года.

3. Начальнику управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области (О.Н. Трофименко):

3.1. обеспечить доведение государственного задания до образовательной организации;

3.2. осуществлять контроль за ходом выполнения образовательной организацией установленного государственного задания.

4. Заместителю начальника департамента образования и науки Кемеровской области по экономической и финансовой деятельности (Л.Н. Якимова) осуществлять финансовое обеспечение выполнения государственного задания путем предоставления образовательной организации субсидии.

5. Руководителю образовательной организации:

5.1. заключить соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

5.2. обеспечить выполнение государственного задания в установленном размере с показателями качества, не ниже целевых значений;

5.3. обеспечить предоставление отчетности и другой информации об исполнении государственного задания в установленные сроки.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.В. Чепкасов