
	Департамент образования и науки Кемеровской области	
	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО «КРИПО»)	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБУ ДПО «КРИПО»

Е. Л. Руднева




2015 г.





ПОЛОЖЕНИЕ
об учебно-методическом центре охраны труда
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

Принято ученым советом
ГБУ ДПО «КРИПО»
«16» декабря 2015 г.,
протокол № 9



Кемерово
2015

	Должность	Ф. И. О. / подпись	Дата
Разработал	начальник центра	Росоха А. Ф. 	16.12.2015
Проверил	юрисконсульт	Климчук Е.А. 	16.12.2015
Согласовал	декан ФПКипрпо	Богданова Л.А. 	16.12.2015
Версия: 01		Экземпляр №	стр. 1 из 9

	ГБУ ДПО «КРИПО»	 ISCO <small>интерактивный центр стандартов знаний и сертификации</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Назначение	3
2	Область применения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Термины, обозначения и сокращения	3
5	Общие положения	4
6	Цель и задачи подразделения	4
7	Направления деятельности и функции подразделения	5
8	Взаимодействие структурного подразделения	5
9	Лист регистрации ревизий	7
10	Лист регистрации изменений	8
11	Лист согласования	9
12	Лист рассылки	9

	ГБУ ДПО «КРИПО»	 ISCO <small>Международный центр стандартов качества</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

1. Назначение

Настоящее Положение устанавливает (определяет) организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и взаимодействие учебно-методического центра охраны труда Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - ГБУ ДПО «КРИПО», Институт).

2. Область применения

Настоящее положение применяется ректором, работниками учебно-методического центра охраны труда, а также используется другими структурными подразделениями ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам, отнесенным к ведению учебно-методического центра охраны труда.

3. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии с:



- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ;
- Уставом ГБУ ДПО «КРИПО»;
- Коллективным договором ГБУ ДПО «КРИПО»;
- Требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2001 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Документами СМК ГБУ ДПО «КРИПО» в соответствии с «Реестром документов СМК ГБУ ДПО «КРИПО»».

4. Термины, обозначения и сокращения

4.1. В настоящем положении используются следующие термины и определения:

Положение о структурном подразделении — локальный нормативный документ, устанавливающий организационно-правовое положение, цели, задачи, функции, права и взаимодействие учебно-методического центра охраны труда.

Структурное подразделение ГБУ ДПО «КРИПО» — это официально выделенная, организационно - обособленная часть Института (факультеты, кафедры, лаборатории,

	ГБУ ДПО «КРИПО»	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

службы, центры, отделы) вместе с относящимися к ней работниками, выполняющими установленный круг обязанностей и отвечающих за выполнение возложенных на них задач.

4.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:

ГБУ ДПО «КРИПО» – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»;

ДОиН - Департамент образования и науки Кемеровской области;

Сокращенное наименование УМЦОТ – полное наименование учебно-методический центр охраны труда ГБУ ДПО «КРИПО»;

ПСП – положение о структурном подразделении;

СП – структурное подразделение;

ПОО – профессиональные образовательные организации Кемеровской области

СМК – система менеджмента качества.

5. Общие положения

5.1. Учебно-методический центр охраны труда является структурным подразделением Института.

5.2. Руководство учебно-методическим центром охраны труда осуществляет начальник, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института.



5.3. Направления деятельности учебно-методического центра охраны труда осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим положением.

6. Цель и основные задачи подразделения

6.1. Целью деятельности учебно-методического центра охраны труда является достижение, в части компетенции структурного подразделения, цели, установленной Уставом ГБУ ДПО «КРИПО».

6.2. Задачами учебно-методического центра охраны труда являются:

- удовлетворение потребностей специалистов, в формировании востребованных ими компетенций и получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники;

	ГБУ ДПО «КРИПО»	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

- организация и проведение повышения квалификации специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных и муниципальных служащих, а также специалистов образовательных организаций других субъектов РФ на договорной основе;

- содействие устойчивому развитию региональной системы профессионального образования на основе результатов мониторинга и прогнозирования, методическое и организационное сопровождение реализации соответствующих программ и планов мероприятий, обобщение и диссеминация передового опыта организации и проведения мероприятий охраны труда;

- реализация комплексного подхода к развитию профессиональной квалификации, включая личностный рост и здоровье специалистов;

- организация и обучение работодателей и работников учреждений и организаций вопросам охраны труда.



7. Направления деятельности и функции подразделения

7.1. Для решения основных задач учебно-методический центр охраны труда реализует следующие направления деятельности: образовательное, научно-методическое, организационное.

7.1.1. образовательная: реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации);

7.1.2. научно-методическая: осуществление методического обеспечения деятельности образовательных организаций, проведение экспертизы деятельности этих организаций и подготовленных их работниками учебно-программной документации, учебно-методических материалов и оценочных средств, обобщение, оформление и диссеминация наиболее ценного управленческого и педагогического опыта организации и проведения мероприятий по охране труда, и др.;



7.1.3. организационная: сопровождение реализации программ развития региональной системы образования и соответствующих планов мероприятий, содействие процессам совершенствования современной образовательной и социокультурной среды, создания условий, необходимых для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся.

	ГБУ ДПО «КРИПО»	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	



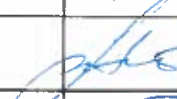
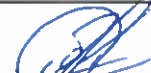
8. Взаимодействие структурного подразделения.

Учебно-методический центр охраны труда при реализации Государственного задания, плана образовательных услуг, плана работы Института и программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» взаимодействует и регулирует свои отношения:

- со структурными подразделениями Института;
- с ДОиН, другими органами государственной власти Кемеровской области, ПОО, иными организациями различных организационно-правовых форм и собственности, по распоряжению ректора.

	ГБУ ДПО «КРИПО»	 ISCO <small>Международный центр стандартизации и сертификации</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Учебно-методический центр охраны труда	
	Идентификационный номер:	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И. О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5
1	Главный бухгалтер	Финогенова И. В.		16.12.2015
2	Юрисконсульт	Климчук Е. А.		16.12.2015
3	Председатель первичной профсоюзной организации	Трофимов В. А.		16.12.2015
4	Начальник учебно-методического центра охраны труда	Росоха А. Ф.		16.12.2015

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Место хранения	Должность	Количество экземпляров
1	2	3	4
1	Отдел кадров	начальник	1
2	Учебно-методический центр охраны труда	начальник	1