

Утверждена  
приказом департамента образования  
и науки Кемеровской области  
от 24.01.2019 № 197

**Программа  
модернизации организаций, реализующих образовательные  
программы среднего профессионального образования,  
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области**

**Актуальность**

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы медленнее.

Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия являются разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В Кемеровской области программа разработана:

– с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

– на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года<sup>1</sup>; Приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка

---

<sup>1</sup> Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.06.2013 № ПК-5вн), документ опубликован не был.

высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования<sup>2</sup>; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы<sup>3</sup>; Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; программ модернизации профессиональных образовательных организаций Кемеровской области;

– в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в Кемеровской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее – СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается более половины всего российского угля, 1/10 стали и проката черных металлов.

Область является самым урбанизированным регионом в Сибирском федеральном округе: городское население составляет 85,97% из 2694,9 тыс. чел. В ее состав входят 210 муниципальных образований, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских и 154 сельских поселения.

Наиболее крупные города – Кемерово и Новокузнецк, в каждом из них проживает свыше 500 тыс. человек. Численность населения свыше 100 тыс. человек имеют города Прокопьевск – 194,1 тыс. чел. и Белово – 127,5 тыс. чел. Еще восемь муниципальных образований обладают населением – от 50 до 100 тыс. чел.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития: 13,2% занятых работают на предприятиях по добыче полезных ископаемых, 12% – на предприятиях обрабатывающей

---

<sup>2</sup> Приказ Минтруда России от 02.11.2015 № 831 "Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования", опубликован "Бюллетень трудового и социального законодательства РФ", № 11, 2015, "Администратор образования", № 23, декабрь, 2015.

<sup>3</sup> Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (ред. от 24.10.2018) "Об утверждении государственной программы Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса" на 2014 - 2025 годы", в данном виде документ опубликован не был.

промышленности, 7,6% – в транспортной сфере. Около 70% от общей численности занятых в экономике работают на крупных и средних предприятиях.

Особенность региона – большое количество моногородов (24). Это самое большое число среди российских регионов. Кузбасс активно участвует в федеральной программе создания территорий опережающего развития в моногородах. В 2015 году шесть моногородов региона получили поддержку некоммерческой организации «Фонд развития моногородов».

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона, заложенные в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года<sup>4</sup> и Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области<sup>5</sup>. Среди задач, которые необходимо решать неотложно, – развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногородах.

Региональная система СПО выступает основным поставщиком квалифицированных кадров для экономики Кузбасса, при этом по масштабам деятельности она является одной из наиболее крупных в России: программы СПО осваивают 45% молодежи в возрасте 15–19 лет (в среднем по Российской Федерации – 42,4%).

51,4% от общей численности занятых в экономике Кемеровской области имеют СПО, из них 24,6% – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 26,8% – по программам подготовки специалистов среднего звена.

97,8% обучающихся в регионе осваивают программы СПО в 67 профессиональных образовательных организациях (далее – ПОО), без учета организаций, находящихся в ведении федеральных органов государственной власти. Их основная часть – 57 ПОО – находится в ведении департамента образования и науки Кемеровской области, 5 ПОО – в ведении департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, 3 ПОО – в ведении департамента спорта и молодежной политики Кемеровской области, 1 ПОО – в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области. Также в регионе работает одна негосударственная ПОО.

Общий контингент обучающихся (всех форм обучения) в ПОО региона в 2017–2018 учебном году составил 55,9 тыс. чел., по сравнению с предыдущим

---

<sup>4</sup> Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ (ред. от 21.03.2018) "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года", (принят Советом народных депутатов Кемеровской области 09.07.2008), в данном виде документ опубликован не был.

<sup>5</sup> Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.12.2005 № 1415-р (ред. от 14.06.2006) "О разработке комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области, включающей стратегию развития Кемеровской области до 2025 года и схему территориального планирования Кемеровской области".

годом этот показатель увеличился на 1,6 тыс. чел. Таким образом, СПО остается актуальным для молодежи Кемеровской области, при этом все больше абитуриентов предпочитают проходить обучение по программам подготовки специалистов среднего звена.

Более половины ПОО Кузбасса расположены в трех крупнейших городах: Кемерове (15 ПОО), Новокузнецке (14 ПОО) и Прокопьевске (7 ПОО).

Территориальный охват населения Кемеровской области системой СПО составляет 65%: ПОО расположены в 22 муниципальных образованиях. Подобная создает дополнительные трудности по развитию материально-технической базы, внедрению новых образовательных и цифровых технологий. В тоже время ПОО выполняют важную социальную функцию и являются точками опоры для социально-экономического развития данных муниципальных образований.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах. За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;

химическая промышленность и нефтехимия – 1,5 тыс. чел. ежегодно;

строительство – свыше 10 тыс. чел. ежегодно;

угледобыча – более 6,5 тыс. чел. ежегодно;

металлургия – около 3 тыс. чел. ежегодно.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства 2,5 тыс. чел., в секторе информационных технологий – 2,3 тыс. чел., в горно-металлургическом комплексе – 2,2 тыс. чел.; на химических производствах – более 800 чел. Наибольшая доля потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк. Данная тенденция обусловлена развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований.

Кроме того, прогнозируемая дополнительная потребность экономики в квалифицированных кадрах связана с реализацией на территории Кемеровской области значительного числа инвестиционных проектов (в перспективе до 2027 года), крупнейшие из которых связаны со сферами строительства, добычи и переработки полезных ископаемых, а также химического и нефтехимического производства.

В сфере строительства реализуются следующие проекты с общей потребностью в кадрах около 1,6 тыс. чел.:

модернизация, технологическое перевооружение Домостроительного комбината в г. Кемерово – ООО «Кемеровский ДСК»;

строительство завода строительных материалов – ООО «Полысаевский завод строительных материалов»;

организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего» – ООО «ПСТП «Новострой»;

разработка Березовопесчаного месторождения ПГС – ООО «Сибгеолит»;

разработка участка «Спартак» (базальт) – ООО «Тарадановский каменный карьер».

В сфере добычи и переработки полезных ископаемых реализуются следующие проекты с общей потребностью в кадрах около 2 тыс. чел.:

строительство обогатительной фабрики – ООО «СП «Барзасское товарищество»;

строительство разреза «Истокский» на участке недр «Лебединский» – ООО «Разрез Истокский»;

программа в области обращения с твердыми коммунальными отходами – ООО «ЭкоЛэнд»;

вскрытие и отработка запасов угля участка открытых горных работ «Чернокалтанский 6,8,9» Чернокалтанского каменноугольного месторождения – АО «СУПК»;

строительство энерготехнологического комплекса по глубокой переработке угля – ООО «Лантан-2000».

В сфере химического и нефтехимического производства реализуются следующие проекты с общей потребностью в кадрах около 900 чел.:

строительство Яйского нефтеперерабатывающего завода – Яйский НПЗ ЗАО «Нефтехимсервис»;

организация производства медицинского изделия «банка полимерная для лекарственных средств» – ООО «Морион»;

организация производства карбамидно-аммиачной смеси – КАО «Азот»;

строительство производства гипохлорита кальция – ООО «Химпром».

производство водно-дисперсионных красок и материалов – ООО «МирАкрил».

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа.

В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определения структурной безработицы в средне- и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона. Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательных организаций СПО центров опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения.

Регион имеет собственный опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации: движение «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»; проведение демонстрационного экзамена; подготовка управленческих команд и экспертного сообщества; введение ФГОС СПО по ТОП-50; региональный механизм независимой оценки компетенций и квалификаций; система повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития профессионального образования; государственно-частное партнерство; профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий.

Управление программой и контроль за показателями результативности реализации программы в регионе осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

### **Цели и задачи программы**

Целью программы является модернизация системы СПО для устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для повышения эффективности деятельности региональной системы СПО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения с учетом структуры и особенностей регионального рынка труда принято решение о создании площадок современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов которой относятся: центры опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП), ведущие профессиональные образовательные организации (далее – ведущие ПОО), специализированные центры компетенций (далее – СЦК), центры проведения демонстрационного экзамена (далее – ЦПДЭ).

Создание ЦОПП предусматривается по основным для региона направлениям подготовки. ЦОПП будут служить региональными площадками сетевого взаимодействия, вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион. ЦОПП будут предусматривать возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Деятельность ведущих ПОО направлена на повышение эффективности подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям/специальностям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями путем апробации и трансфера новых программ и технологий подготовки кадров в региональную систему СПО, координацию сетевого взаимодействия профильных ПОО по вопросам массовой подготовки кадров, ресурсного обеспечения и независимой оценки квалификаций по ТОП-50 и ТОП-Регион и др.

Посредством создания СЦК и ЦПДЭ будет сформирована региональная сеть центров развития профессий и профессиональных сообществ «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», обладающих современным оборудованием и технологиями, отвечающими требованиям Ворлдскиллс, а также наличием экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс Россия.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра Ворлдскиллс Россия в Кемеровской области (далее – РКЦ ВСР) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения

профессиям и специальностям, создание онлайн-среды в СПО (включая электронные образовательные ресурсы, дистанционное обучение). Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание региональных площадок сетевого взаимодействия, вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.

Важным элементом создаваемой современной образовательной инфраструктуры является обеспечение равных возможностей получения СПО для всех групп населения Кемеровской области. Для этого будет обеспечена работа базовой региональной ПОО инклюзивного образования (ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»), повышена доступность инфраструктуры других ПОО для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, расширено региональное участие в движении «Абилимпикс».

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Предусмотрено создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

Повышение сбалансированности спроса и предложения квалифицированных кадров на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей экономики будет обеспечено с помощью развития дуального обучения, при котором теоретическое обучение проходит в ПОО, а практическое – в организации работодателя.

#### **Целевые индикаторы программы:**

- численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия;
- количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области;
- количество аттестованных ЦПДЭ в Кемеровской области;
- количество ЦОПП в Кемеровской области.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

№	Показатель	Единица измерения	Тип показателя	Период, год			
				2017 (базовое значение)	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	чел.	основной	0	195	780	1050
2.	Количество СЦК в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия	ед.	аналитический	1	6	8	10
3.	Количество ЦПДЭ	ед.	аналитический	0	13	39	39
4.	Количество ЦОПП	ед.	аналитический	0	0	1	1

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

**Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:**

– Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий/специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Формирование перечня ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Разработка функциональной структуры сети ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Создание региональной сети ведущих ПОО, цель деятельности которых это повышение эффективности подготовки кадров по программам СПО в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями. Ведущие ПОО осуществляют изучение, аккумуляцию международного и отечественного опыта движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в целях трансфера новых программ и технологий подготовки кадров в региональную систему СПО; координацию сетевого взаимодействия профильных региональных ПОО по вопросам массовой подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; концентрацию образовательных ресурсов, создание сетевой ресурсной базы подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, инфраструктуры, баз практик (стажировок) и предоставление к ним коллективного доступа профильных региональных ПОО; координацию разработки и реализации сетевых образовательных программ; ресурсное обеспечение процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50 и ТОП-Регион. В январе 2018 г. 11 ПОО Кемеровской области на 3 года присвоен статус ведущей ПОО в целях разработки, апробации и трансляции профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.

– Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную систему CIS (eSim).

Апробация демонстрационного экзамена как современной формы оценки компетенций обучающихся в Кемеровской области началась в 2017 году, экзамен проводился на основании региональных нормативных документов с учетом стандартов Ворлдскиллс (его прошли 216 обучающихся по 15 компетенциям). В 2018 году в соответствии со стандартами Ворлдскиллс были созданы 13 ЦПДЭ на базе 7 ПОО по 13 компетенциям.

Демонстрационный экзамен в 2018 г. прошли 153 человека, для оценки заданий были привлечены более 100 экспертов, обучившихся в Академии Ворлдскиллс Россия. В 2019 году планируется увеличение количества ЦПДЭ в Кемеровской области до 39. Также с 2018 года регион участвует в проекте Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по пилотной апробации проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена: аттестация проводилась по 3 компетенциям, численность участников экзамена составила 42 чел. В 2019 году планируется увеличение числа компетенций до 4; численности участников – до 82 чел.

– Создание и развитие СЦК, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион – центров развития профессий и профессиональных сообществ Ворлдскиллс, обладающих современным оборудованием и технологиями, отвечающими требованиям Ворлдскиллс, а также наличием экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

В 2017 году открыт СЦК национального уровня по компетенции «Геодезия» на базе ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства». В 2018 году запланирована аккредитации Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» 5 СЦК: по компетенции «Кирпичная кладка» на базе ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»; по компетенции «Поварское дело» на базе ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»; по компетенции «Обслуживание грузовой техники» на базе ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»; по компетенции «Преподавание в младших классах» на базе ГПОУ «Кемеровский педагогический колледж»; по компетенции «Малярно-декоративные работы» на базе ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания». До 2020 г. планируется создание еще 4 СЦК.

– Создание и оснащение ЦОПП. В 2019 году планируется открытие ЦОПП на базе ГПОУ «Сибирский политехнический техникум». Период оснащения материальной-технической базы ЦОПП будет завершен к 2021 году. Целью его создания является мобилизация ресурсов региона для профессиональной ориентации учащихся, ускоренного профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс.

– Оснащение образовательных организаций СПО актуальным производственным оборудованием, создание подразделений ПОО на предприятиях партнеров-работодателей.

– Организация и проведение чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (различных уровней). Расширение инфраструктуры регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по профессиональному мастерству, подготовка команды Кемеровской области

для участия в отраслевых, корпоративных и национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

Кемеровская область является активным участником движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». С 27 ноября по 5 декабря 2017 г. в регионе прошел IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на базе образовательных организаций в 4 территориях области (города Кемерово, Новокузнецк, Юрга, Тайга) по 42 компетенциям по стандартам Ворлдскиллс Россия и по 6 компетенциям по стандартам WorldSkills Junior, в нем приняли участие 304 конкурсанта. По итогам VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» – 2018, команда Кемеровской области заняла 19-е место в медальном зачете, завоевав 1 золотую, 1 серебряную, 2 бронзовые медали и 2 медальона Ворлдскиллс Россия.

**Для формирования кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:**

– Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс. За первое полугодие 2018 г. более 500 руководящих и педагогических работников ПОО региона прошли обучение в ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – КРИПО) – одном из крупнейших в Сибирском федеральном округе образовательных центров для работников системы СПО. Обучение проходило по 16 дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП), из них: 2 программы профессиональной переподготовки, 14 программ повышения квалификации. В качестве приоритетных содержательных направлений в ДПП были определены темы и модули, обеспечивающие формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования: реализация ФГОС СПО по ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ПОО в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов; организационно-методическое сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс Россия и др. На второе полугодие 2018 года запланирована реализация 15 ДПП для руководящих и педагогических работников ПОО.

– Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников «Преподаватель года», «Лучшая методическая служба ПОО», направленных на повышение престижа профессии преподавателя СПО, распространение передового педагогического опыта, формирование инновационного профессионального поведения преподавателей.

В 2019 году инициирование проведения конкурса «Преподаватель года» на межрегиональном уровне.

– Проведение регионального конкурса «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса». Конкурс позволяет повысить профессионально-образовательный уровень работников предприятий и организаций различной отраслевой направленности и формы собственности; увеличить информационную открытость, доступность для различных социально-профессиональных групп регионального сообщества процессов формирования социальных лифтов, механизмов профессионального и карьерного роста. В 2018 году подали заявки для участия в конкурсе 330 чел., прошли отборочный этап 76 чел., прошли в финал – 35 участников. Финал конкурса запланирован на второе полугодие 2018 года.

– Проведение ежегодных стратегических сессий для руководителей ПОО, направлено на разработку перспективных проектов управленческих команд ПОО. Реализация разработанных проектов в 2018–2020 гг.

– Реализация ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования. За первое полугодие 2018 года обучение прошли 175 чел. – директора, заместители директора ПОО Кемеровской области.

– Обеспечение подготовки демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс не менее 70 экспертов ежегодно.

– Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы: разработка механизмов закрепления в качестве работников ПОО региона экспертов Ворлдскиллс всех статусов, экспертов Ворлдскиллс по всем приоритетным для региона компетенциям; обеспечение наличия в ПОО экспертов Ворлдскиллс по всем развиваемым на его базе компетенциям.

– Внедрение системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

**Для создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Включение в Государственную программу Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП, ведущие ПОО), осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион

– Установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.

– Установление ПОО, в которых созданы ЦОПП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников. Создана нормативная база регламентирующая установление ПОО контрольных цифр приема, в которых созданы ЦОПП, по данным программам.

– Разработка региональных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

– Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников».

– Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведение областных консультаций, вебинаров, семинаров: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMSMOODLE».

– Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в сфере онлайн-обучения. Ежегодное проведение областных конкурсов: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

– Развитие инфраструктуры инклюзивного образования в системе СПО: обеспечение деятельности базовой региональной ПОО инклюзивного образования (ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»), повышение доступности инфраструктуры других ПОО для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, разработка адаптированных образовательных программ по всем программам СПО во всех ПОО, где имеются обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

– Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников по вопросам инклюзивного образования.

– Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс». Проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» для людей с инвалидностью и ОВЗ, обеспечение участия в конкурсе обучающихся ПОО из числа людей с инвалидностью и ОВЗ по профильным компетенциям «Абилимпикс». Формирование экспертного сообщества «Абилимпикс» в ПОО. Обеспечение участия представителей ПОО Кемеровской области в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– Актуализация программ развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области.

– Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в не менее 50% ПОО Кемеровской области к 2020 году.

– Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей. Внедрение дуального обучения по программам СПО. Разработка и утверждение нормативных документов. Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического и консалтингового сопровождение ПОО. Разработка алгоритма взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО.

– Развитие многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее - МЦПК) как структурных подразделений ПОО обеспечивающих подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Кемеровской области. МЦПК осуществляют деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и ДПП, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие ведущих отраслей Кемеровской области.

**Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе. Ежегодный отчет Кемеровской области о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Министерство просвещения Российской Федерации.

## Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<b>1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий/специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области. Подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечням профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Формирование перечня ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Выделена сеть ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-Регион
1.3	Разработка функциональной структуры сети ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Определены ПОО для создания СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО и т.д.
1.4	Создание региональной сети ведущих ПОО	2018 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Создана сеть ПОО Кемеровской области, осуществляющих разработку, апробацию и трансляцию профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 и ТОП-Регион

1	2	3	4	5
1.5	Создание и оснащение ЦПДЭ	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Создана современная инфраструктура на базе ПОО для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей экономики Кемеровской области, в соответствии с перечнями профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион. 2018 - 13; 2019 - 39; 2020 - 39
1.6	Создание и развитие СЦК	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Создана современная инфраструктура на базе ПОО для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей экономики Кемеровской области, в соответствии с перечнями профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП- Регион. 2018 - 6; 2019 - 8; 2020 – 10
1.7	Создание и оснащение ЦОПП	2019 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Создана современная инфраструктура на базе ПОО для опережающей профессиональной подготовки кадров для ключевых отраслей экономики Кемеровской области, в соответствии с перечнями профессий/ специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.
1.8	Оснащение образовательных организаций СПО актуальным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Разработаны ПОО Кемеровской области программ модернизации в целях устранения дефицита рабочих кадров на период 2018-2020 годы

1	2	3	4	5
1.9	Организация и проведение чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (различных уровней)	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО; РКЦ ВСП	Расширена инфраструктура проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»: 2018 - 71; 2019 - 75; 2020 - 80
<b>2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; Академия Ворлдскиллс; КРИПО; ПОО	Ежегодное повышение квалификации не менее чем 250 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников: «Преподаватель года», «Лучшая методическая служба ПОО»	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; КРИПО	Повышен престиж профессии преподавателя СПО, осуществляется распространение передового педагогического опыта, формируется инновационное профессиональное поведение преподавателей

1	2	3	4	5
2.3	Проведение регионального конкурса «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2018-2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; КРИРПО	Сформирован кадровый резерв руководящих работников системы СПО региона; реализуется механизм поддержки профессионального карьерного роста
2.4	Проведение ежегодных стратегических сессий для руководителей ПОО	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; КРИРПО	Реализация перспективных проектов развития ПОО в соответствии с актуальными задачами развития системы СПО Кемеровской области, разработанные управленческими командами
2.5	Реализация ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; КРИРПО	Повышение квалификации не менее 250 чел. по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
2.6	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Ежегодная подготовка не менее 70 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс

1	2	3	4	5
2.7	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2019 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.8	Внедрение системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2019–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Включение в Государственную программу Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП, ведущие ПОО), осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Внесены изменения в Государственную программу Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы

1	2	3	4	5
3.2	Установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50
3.3	Установление ПОО, в которых созданы ЦОПП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2019–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Создана нормативная база регламентирующая установление ПОО, в которых созданы ЦОПП, контрольных цифр приема. Утверждены контрольные цифры приема ПОО, в которых созданы ЦОПП
3.4	Разработка региональных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ	2018 года	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Создана нормативная база регламентирующая реализацию программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в ПОО Кемеровской области
3.5	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения	2018–2020 годы	КРИРПО	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО
3.6	Оказание консультационной и методической поддержки педагогических работников ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	2018–2020 годы	КРИРПО	Проведена серия консультаций, семинаров, вебинаров. Совершенствуются компетенций педагогических работников ПОО Кемеровской области по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов

1	2	3	4	5
3.7	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в сфере онлайн-обучения	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области,	Совершенствуются компетенций педагогических работников ПОО Кемеровской области в сфере онлайн-обучения
3.8	Развитие инфраструктуры инклюзивного образования в системе СПО	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Функционирует региональная ПОО инклюзивного образования, повышена доступность инфраструктуры других ПОО региона для людей с ОВЗ и инвалидностью, разработаны адаптированные образовательные программы по программам СПО
3.9	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников по вопросам инклюзивного образования	2018–2020 годы	КРИПО; ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области по вопросам инклюзивного образования в системе СПО
3.10	Организация и проведение регионального конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Созданы условия для профессиональной самореализации людей с инвалидностью. Сформировано региональное экспертное сообщество «Абилимпикс»

1	2	3	4	5
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Актуализация программ развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Доля ПОО в которых осуществляется подготовка кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в общем количестве ПОО 2018 - 30%; 2019 – 40%; 2020 – 50%
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Создана нормативная база регламентирующая реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, типовая форма договора о сетевой модели реализации программ СПО.
4.6	Развитие МЦПК как структурных подразделений ПОО	2018 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области; ПОО	Сформирована инфраструктура реализации образовательных программ профессионального обучения и ДПП, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда

1	2	3	4	5
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

### Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам СПО)	Чел.	47831	49339	49340	49340
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	2875	5479	7798	8805
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	62	60	60	60
3.1	Из них: количество ПОО Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	36	38	38	38
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	15589	15931	15900	15900

1	2	3	4	5	6	7
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	2432	2845	2840	2840
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	9855	10426	10400	10400
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	42	82	1050
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	195	780	1050
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	42	82	1050
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	153	698	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	1924	1847	1840	1840
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, в соответствующем году	Чел.	54	56	118	140

1	2	3	4	5	6	7
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в КРИПО по вопросам реализации программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, в соответствующем году	Чел.	22	103	100	80
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций, в соответствующем году	Чел.	0	125	0	125
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	23	644	802	1010
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	23	52	70	90
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	441	604	630	650
14	Количество созданных ЦОПП, всего	Ед.	0	0	1	1
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	1	6	8	10
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	1	6	8	10

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Ед.	48	71	75	80
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	%	17	23	25	28
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	34	39	43	45
19	Количество созданных ЦПДЭ	Ед.	0	13	39	39
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы ПОО, в соответствующем году	Млн. руб.	8	11,6	12	12,5