



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ «ВЕКТОР»

УСТАВ ПРОЕКТА



Аннотация (краткое описание) проекта

В настоящее время проблема развития профориентационной работы на различных уровнях образования актуализирована модернизацией региональной системы профессионального образования, государственной образовательной политикой укрепления статуса и приоритета рабочих профессий, повышением востребованности и конкурентоспособности выпускников профессиональных образовательных организаций на рынке труда.

Назначением данного проекта является создание центра «Вектор» как структурной единицы ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум» (далее – ГПОУ НТТТ), обеспечивающей реализацию условий организации непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся, профессионального становления конкурентоспособного выпускника.

Выявление комплексных условий непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся является одним из приоритетных направлений научно-методической работы центра «Вектор».

Целесообразность проекта заключается в:

- оказании профориентационной помощи обучающимся при построении профессионального маршрута;
- определении критериев и показателей эффективности профессионального самоопределения обучающихся (преемственность поколений студентов);
- подготовке специализированных кадров для определённого производства конкретного предприятия (уточнение компетенций).

Новизна проекта заключается в разработке системной интеграции практико-ориентированных профориентационных мероприятий с учётом особенностей будущей профессии, возможностей изменения требований работодателей и индивидуальных особенностей познавательной деятельности обучающихся в рамках функционирования конкретного образовательного учреждения.



Аннотация (краткое описание) проекта (продолжение)

Программа развития центра «Вектор» будет разработана с учётом анализа имеющегося комплекса условий и ресурсов ГПОУ НТТТ. Реализация запланированных мероприятий на каждом этапе осуществляется на основе актуальности с позиции обучающихся общеобразовательных школ, студентов ГПОУ НТТТ и работодателей.

В ходе разработки и реализации программы развития центра «Вектор» рабочая группа и педагогический коллектив руководствуется:

- идеями теории ответственной и открытой образовательной системы, что предусматривает максимально широкий спектр коммуникации ГПОУ НТТТ с родительской общественностью, работодателями, открытости для инициатив извне;
- теорией профессионального самоопределения обучающихся учреждений среднего профессионального образования;
- положениями современных теорий менеджмента, основанных на личностно-ориентированных моделях управления персоналом.

Деятельность центра «Вектор» осуществляется на основе следующих принципов:

- интегративность;
- непрерывность;
- преемственность;
- психолого-педагогическая поддержка индивидуального развития обучающихся;
- творческое сотрудничество педагогических работников и обучающихся;
- сотрудничество с представителями организаций, работодателями.



Автор (лидер) проекта

Летяева Ольга Валерьевна, заместитель директора по учебно-методической работе ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум».

Команда проекта

Косенков Александр Андреевич, директор ГПОУ НТТТ,

Дурнев Алексей Алексеевич, заместитель директора по УПР ГПОУ НТТТ.



Партнеры проекта

- ОАО «Евраз ЗСМК», Синяев П. А., директор по персоналу Дивизиона Сибирь,
- ООО «Сибирская генерирующая компания – Кузбасс», Шейбак Ю. В., директор,
- ООО «ОМС-Новокузнецк», Мовчан Г. Н., генеральный директор,
- ОАО «РЖД Западно-Сибирской дирекции тяги», Ахмадиев С. Б., начальник Западно-Сибирской дирекции тяги,
- ООО СТО «Продекс», Гуськов Н. В., директор,
- ГКУ «Центр занятости населения г. Новокузнецка», Савчук В. М., директор,
- Комитет образования и науки администрации г. Новокузнецка, Вострикова Е. А., начальник отдела социально-педагогической реабилитации,
- Администрация Новокузнецкого муниципального района, Ахметзянова А. Т., заместитель главы района – руководитель аппарата.

Менеджер проекта

Сахарова Валентина Ивановна – профессор кафедры педагогики и психологии профессионального образования ГБУ ДПО «КРИПО», д-р пед. наук, доцент.



Цель проекта

Разработка и реализация программы развития центра «Вектор» для экспериментальной проверки научно-методического обеспечения непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся.

Задачи проекта

1. Разработать, согласовать и утвердить программу развития и иных нормативных документов, необходимых для создания и функционирования центра «Вектор».
2. Выявить и охарактеризовать подходы к организации деятельности по непрерывному сопровождению профессионального самоопределения обучающихся в центре «Вектор».
3. Выявить комплекс условий реализации научно-методического обеспечения непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в центре «Вектор».



Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

1. Нормативные документы, необходимые для функционирования центра «Вектор»:

- Структура и положение, регламентирующие работу центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор» как структурной единицы ГПОУ НТТТ.
- Программа развития центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор».
- Определение кадрового состава Центра и назначение на должности сотрудников.

2. Основные подходы к организации центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор»:

а. Профессионально-образовательное информирование обучающихся и их родителей (целевая аудитория – школьники и их родители):

- Разработаны и внедрены в практику дифференциально-диагностические анкеты и тренинги готовности будущих абитуриентов к выбору профессии «Дорогу осилит идущий», самооценки индивидуальных склонностей и информированности о своей будущей профессии. Наличие результатов данных опросов для разработки практических моделей индивидуального социально-профессионального самоопределения школьника.
- Создано сообщество «Трамплин возможностей» в социальной сети «В контакте» для популяризации рабочих профессий и интеграции ученического, студенческого и профессионального сообществ по вопросам профессиональной деятельности.
- Созданы короткометражные видеофильмы об информировании школьников и их родителей о наиболее востребованных профессиях будущего для города Новокузнецк и Кемеровской области, предприятиях города, готовых предоставить рабочие места для выпускников ГПОУ НТТТ.
- Разработаны методические рекомендации описания практик профориентационных мастер-классов.
- Оформлены фото- и видеоотчёты экскурсий и встреч на сайте ГПОУ НТТТ и странице в социальной сети центра «Вектор».

б. Практико-ориентированное сопровождение профессионального выбора (целевая аудитория – школьники, студенты 1–2 курсов техникума и их родители):

- Разработаны рабочие программы и графики проведения уроков технологии и профессиональных проб и иные нормативные документы, необходимые для реализации профессиональных проб совместно с комитетами образования города и района (при необходимости).
- Разработаны темы индивидуальных проектов и иных квалификационных работ студентов с ориентацией на решение задач реального производства.



Характеристика продукта проекта (результаты проекта) (продолжение)

с. Формирование и развитие компетенций профессионального самоопределения обучающихся (целевая аудитория – студенты 1–4 курсов техникума):

- Разработаны методические рекомендации по составлению личного профессионального и индивидуального плана развития студентов средних и старших курсов для создания условий и возможностей продуктивного решения задач профессионального развития и саморазвития личности, профессионального самоопределения и самореализации, оказание психологической поддержки и помощи человеку в преодолении деструктивных тенденций личностного и профессионального развития.
- Разработаны сценарии мероприятий профессионального самоопределения «Трамплин возможностей» и «Пирамида моей карьеры» для самостоятельного осознанного согласования профессионально-психологических возможностей человека с содержанием и требованиями профессиональной деятельности, а также нахождения смысла выполняемого труда в конкретной социально-экономической ситуации.
- Созданы научно-исследовательские проекты профессиональной направленности, рецензентами которых выступают работодатели – социальные партнёры ГПОУ НТТТ.
- Проведена пресс-конференция с работодателями, выпускниками, студентами «Профессионалы своего дела» для профессиональной социализации: нахождение своего места в профессиональной стратификации, выработка профессионального менталитета, формирование ролевого поведения и профессиональной идентификации.

3. Комплекс условий реализации научно-методического обеспечения непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в центре «Вектор» (целевая аудитория – студенты 3–4 курсов техникума):

- Разработаны методические рекомендации с учётом предложений от социальных партнёров и организаций-работодателей по вопросам дополнения основной профессиональной образовательной программы дополнительными квалификациями в сфере конкретной профессии (специальности).
- Учёт мониторинга трудоустройства по специальности выпускников ГПОУ НТТТ, участвующих в эксперименте сопровождения непрерывного самоопределения.
- Анализ результата мониторинга темпа и траектории профессионального становления студентов ГПОУ НТТТ до и после участия в эксперименте по непрерывному сопровождению профессионального самоопределения.

В качестве дополнительных результатов можно ожидать формирование у студентов компетенции профессионального совершенствования при выстраивании вектора своей профессиональной карьеры, а также формирование привлекательного имиджа ГПОУ НТТТ как профессиональной образовательной организации, обеспечивающей высокое качество подготовки специалистов.



Содержание работ (краткий организационный план)

Реализация проекта предполагает следующие виды работ:

1. Разработка, согласование и утверждение программы развития и иных нормативных документов, необходимых для создания и функционирования центра «Вектор».

- создание Центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор» (выбор помещения, закупка оргтехники, мебели, расходных материалов),
- Разработка, согласование и утверждение структуры и положения, регламентирующего работу центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор» как структурной единицы ГПОУ НТТТ,
- Определение кадрового состава Центра и назначение на должности сотрудников.
- Разработка и утверждение программы развития центра непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся «Вектор».

2. Выявление и характеристика подходов к организации деятельности по непрерывному сопровождению профессионального самоопределения в рамках центра «Вектор».

- Разработка дифференциально-диагностических анкет и тренингов готовности будущих абитуриентов к выбору профессии «Дорогу осилит идущий», самооценки индивидуальных склонностей и информированности о своей будущей профессии, выбор контингента для опросов, проведение анкетирования, анализ результатов опросов, разработка практических моделей индивидуального социально-профессионального самоопределения школьника.
- Создание сообщества «Трамплин возможностей» в социальной сети «В контакте» и модерирование для популяризации рабочих профессий и интеграции ученического, студенческого и профессионального сообществ по вопросам профессиональной деятельности.
- Создание и согласование сюжета и продолжительности короткометражных видеофильмов об информировании школьников и их родителей о наиболее востребованных профессиях будущего для города Новокузнецк и Кемеровской области, предприятиях города, готовых предоставить рабочие места для выпускников ГПОУ НТТТ.
- Разработка, согласование, утверждение методического обеспечения описания практик, профориентационных мастер-классов.
- Организация и проведение экскурсий и встреч профориентационной направленности, сопровождение данных мероприятий фото- и видеоотчётами на сайте ГПОУ НТТТ и странице в социальной сети центра «Вектор».
- Совместно с комитетами образования г. Новокузнецка и Новокузнецкого района провести мероприятия по привлечению школьников к участию в профессиональных пробах (согласование списков, утверждение графиков проведения, рабочих программ).
- Привлечение базовых школ для проведения экспериментальных уроков технологии и профессиональных проб, оформление необходимой документации для проведения эксперимента.
- Создание базы данных школьников, прошедших профессиональные пробы на базе ГПОУ НТТТ.



Содержание работ (краткий организационный план) (продолжение)

- Разработка, согласование и утверждение нормативно-методического обеспечения выполнения индивидуальных проектов и иных квалификационных работ студентов с ориентацией на решение задач реального производства студентами ГПОУ НТТТ.
- Разработка, согласование и утверждение методических рекомендаций по составлению личного профессионального и индивидуального плана развития студентов средних и старших курсов для создания условий и возможностей продуктивного решения задач профессионального развития и саморазвития личности, профессионального самоопределения и самореализации, оказание психологической поддержки и помощи человеку в преодолении деструктивных тенденций личностного и профессионального развития.
- Организация и проведение фестиваля творческих идей профессионального самоопределения обучающихся «Трамплин возможностей».
- Организация и проведение мероприятия «Пирамида моей карьеры» для самостоятельного осознанного согласования профессионально-психологических возможностей человека с содержанием и требованиями профессиональной деятельности, а также нахождения смысла выполняемого труда в конкретной социально-экономической ситуации.
- Организация работы по разработке студентами техникума научно-исследовательских проектов профессиональной направленности, рецензентами которых выступают работодатели – социальные партнёры ГПОУ НТТТ.
- Организация и проведение пресс-конференции с работодателями, выпускниками, студентами «Профессионалы своего дела» для профессиональной социализации: нахождение своего места в профессиональной стратификации, выработка профессионального менталитета, формирование ролевого поведения и профессиональной идентификации.

3. Выявление комплекса условий реализации процесса непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в центре «Вектор».

- Разработка, согласование, утверждение комплекта нормативно-методической документации для формирования дополнительных компетенций во внеучебное время.
- Проведение работ по анализу и прогнозированию необходимых дополнительных компетенций обучающихся по направлениям подготовки.
- Подготовка, согласование предложений от социальных партнёров и организаций-работодателей по вопросам дополнения основной профессиональной образовательной программы дополнительными квалификациями в сфере конкретной профессии (специальности).
- Разработка методики и проведение мониторинга и сравнительного анализа темпа и траектории профессионального становления студентов ГПОУ НТТТ до и после участия в эксперименте по непрерывному сопровождению профессионального самоопределения.
- Проведение мониторинга трудоустройства по специальности студентов после окончания ГПОУ НТТТ в текущем учебном году.
- Осуществление контроля реализации Программы развития Центра «Вектор», мониторинг и оценка результатов.
- Представление результатов функционирования Центра «Вектор» профессиональному сообществу.



Сроки реализации проекта

Этап	Мероприятие	Сроки
1 этап (подготовительный)	1. Создание Центра «Вектор»	Сентябрь–октябрь 2017
	2. Разработка положения о Центре «Вектор»	Сентябрь 2017
	3. Принятие и утверждение Программы развития Центра «Вектор»	Сентябрь–октябрь 2017
2 этап (основной)	1. Проведение фестиваля школьников и студентов «Трамплин возможностей» с привлечением работодателей по теме «Кузбасс – моя семья»	30 ноября 2017
	2. Проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных школ	Декабрь 2017 Февраль 2018
	3. Комплекс социально-психологических тренингов для студентов и школьников «Дорогу осилит идущий»	Январь 2018
3 этап (заключительный)	1. Мероприятие «Пирамида моей карьеры»	Март 2018
	2. Пресс-конференция с работодателями «Профессионалы своего дела»	Апрель 2018
	3. Отчётность по результатам работы Центра «Вектор»	Июнь 2018



Ресурсы проекта

Для реализации проекта имеются следующие ресурсы:

- **организационно-управленческие** (успешно функционирующее профессиональное образовательное учреждение – ГПОУ НТТТ; опыт организации и проведения профориентационных мероприятий; взаимодействие с социальными партнёрами);
- **кадровые:**

Состав кадров	Численность
Постоянные (основные) сотрудники Центра	4
В том числе имеют образование:	
высшее	4
Имеют ученую степень	
кандидат наук	1

- **материально-технические:**

Наименование	Количество
Число зданий и сооружений	1
Число классных комнат	2
их площадь, м ²	80
Гардероб	1

Для успешной реализации проекта потребуются дополнительные кадровые ресурсы: эксперты в области профессионального самоопределения обучающихся для научного обоснования и оценки результатов функционирования Центра.



Имеющийся задел

ГПОУ НТТТ постоянно взаимодействует с общеобразовательными школами для осуществления успешного набора абитуриентов, осознанно сделавших свой выбор с целью снижения процента отчисления по причине перевода в другие образовательные учреждения, смены направления подготовки или трудоустройства по профессиям, не требующих высокого уровня профессиональной подготовки.

Преподавательский состав ГПОУ НТТТ имеет богатый опыт проведения мероприятий профориентационной направленности, в ходе которых были собраны и систематизированы данные опросов учащихся по выбору приоритетного образовательного учреждения профессионального образования города Новокузнецка и места ГПОУ НТТТ в данном рейтинге, а также данные о наиболее востребованных и привлекательных профессиях у школьников.

На основе выводов о результативности работы на данном этапе вносятся коррективы в содержание профессиональных проб с учётом пожеланий школьников и их родителей.

Для успешного трудоустройства и адаптации на рабочих местах студентам предоставлена возможность в рамках отделения подготовки и переподготовки кадров ГПОУ НТТТ получить дополнительные профессии.

У ГПОУ НТТТ установлены давнее и стабильное сотрудничество с достаточно большим числом предприятий, являющихся социальными партнёрами техникума и готовыми предоставить рабочие места выпускникам.



Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы	Меры реагирования
Профессиональное самоопределение обучающихся	Отсутствие интереса у абитуриентов к выбранному направлению и образовательному учреждению	Расширение спектра профессиональных проб по специализациям	Потеря контингента абитуриентов	<i>Встреча абитуриентов с работодателями, преподавателями техникума, студентами старших курсов</i>
Прямая связь студентов с работодателями во время деловых встреч, экскурсий, производственной практики	Неполный перечень профессий или специализаций, необходимых работодателю	Коррекция требований к результатам освоения видов деятельности и компетенций	Несформированность некоторых профессиональных компетенций	<i>Совместная разработка (техникум и работодатель) программы формирования дополнительных профессиональных компетенций, соответствующих современным требованиям производства</i>
Становление студента как конкурентоспособного специалиста	Недостаточно развита мотивация студентов к работе на конкретном предприятии	Вовлечение студентов в профессиональную деятельность на разных предприятиях	Формирование профессиональных компетенций без учёта психологических, физиологических особенностей студентов	<i>Подбор диагностического инструментария для мониторинга индивидуальных особенностей студентов</i>