



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования  
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Осинниковский политехнический техникум»

# **СОЗДАНИЕ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

## ***УСТАВ ПРОЕКТА***



## **Аннотация (краткое описание) проекта**

На протяжении многих лет Осинниковский политехнический техникум осуществляет реализацию программ профессионального обучения. По согласованию с ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» (сейчас это ПАО «Распадская угольная компания») специалисты техникума обучают квалифицированных рабочих для шахт компании по программам: профессиональная подготовка по профессиям горнорабочий подземный и электрослесарь подземный, переподготовка по профессии проходчик. Кроме того, по заказу ГКУ ЦЗН г. Осинники педагоги образовательного учреждения проводили обучение незанятых граждан города по программам профессионального обучения: оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, электрогазосварщик.

Проведенное исследование актуальных потребностей рынка труда Осинниковского городского округа показало востребованность программ профессионального обучения. Осуществить работу по реализации таких программ позволит создание многофункционального центра профессиональной подготовки. На базе центра будет проводиться подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих по наиболее востребованным профессиям.

В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» (в редакции Приказа от 27.06.2014 № 695) планируется реализация десяти программ профессионального обучения по следующим профессиям:

- 19756 Электрогазосварщик,
- 11717 Горнорабочий подземный,
- 17491 Проходчик,
- 19915 Электрослесарь подземный,
- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей,
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин,
- 19601 Швея,
- 16675 Повар,
- 17353 Продавец продовольственных товаров.



***Автор (лидер) проекта***

**Матвеев Сергей Васильевич**, директор ГПОУ ОПТ.

***Команда проекта***

**Науменко Ирина Геннадьевна**, заместитель директора по УПР.

**Гуляр Елена Владимировна**, методист.



### **Партнеры проекта**

- Публичное акционерное общество «Распадская угольная компания»,
- Плотникова Рузалия Равхатовна, главный специалист Управления планирования, подбора и подготовки персонала.
- ООО «Транспортная компания Сибирский транзит», Белов Михаил Александрович, директор.
- ООО «Вишневыи город», Жданов Олег Владимирович, директор.

### **Менеджер (куратор) проекта**

**Богданова Людмила Александровна** – декан факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО», кандидат педагогических наук, доцент,

**Малороссиянова Ольга Ильинична** – заведующая лабораторией мониторинга развития системы профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО».



### **Цель проекта**

Создание многофункционального центра профессиональных квалификаций для реализации программ профессионального обучения, актуальных на рынке труда Осинниковского городского округа.

### **Задачи проекта**

- Определить перечень программ профессионального обучения и разработать их комплексно-методическое обеспечение.
- Разработать пакет нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность центра.
- Подготовить кадровый состав техникума для систематической реализации программ профессионального обучения.
- Определить перечень современного оборудования и разработать план усовершенствования материально-технической базы, необходимой для реализации практической части программ профессионального обучения.
- Разработать и провести рекламную кампанию центра профессиональных квалификаций.



## **Характеристика продукта проекта (результаты проекта)**

Продукт проекта – многофункциональный центр профессиональных квалификаций, реализующий программы профессионального обучения, востребованные работодателями городского округа.

Результаты работы учебного центра планируется оценивать количественными и качественными показателями:

**Количественные показатели** – разработать 10 программ профессионального обучения (в т.ч. по горным работам, по сварочным работам, по слесарным работам, по швейному производству, торговле и общественному питанию); ежегодно обучать по договорам об оказании платных образовательных услуг не менее 300 слушателей; планируемый доход от реализации программ профессионального обучения на платной основе – более 2 500 000 рублей в год.

**Качественные показатели** – качество разработки и реализации программ профессионального обучения; анализ и оценка деятельности педагогов. При мониторинге качества деятельности центра планируем ежегодно учитывать:

- обновление программ профессионального обучения по запросам работодателей,
- использование ИКТ (не менее 50 % занятий должно проводиться с использованием современных ИКТ),
- качество освоения программ (доля прошедших итоговую аттестацию без оценки «удовлетворительно»),
- трудоустройство по окончании обучения (доля трудоустроенных слушателей),
- доля педагогов своевременно прошедших стажировку по профилю реализуемой программы (100 %).

Ожидаемые эффекты от реализации проекта в долгосрочной перспективе:

- экономический эффект – получение стабильного дохода от реализации платных образовательных услуг; обновление материально-технического оснащения техникума путем привлечения средств заинтересованных работодателей;
- социальный эффект – расширение круга социальных партнеров-работодателей, готовых инвестировать в развитие центра профессиональных квалификаций; развитие партнерских отношений с работодателями с целью реализации новых образовательных программ; снижение уровня незанятых граждан в Осинниковском городском округе и близлежащих населенных пунктах за счет реализации программ, доступных для всех возрастных групп населения и граждан, имеющих разный уровень профессиональной квалификации



### **Содержание работ (краткий организационный план)**

Для достижения поставленной цели и решения задач по реализации проекта планируется работа в несколько этапов.

**Подготовительный** – определение перечня программ профессионального обучения.

**Основной** – разработка локальных актов, регламентирующих деятельность центра, разработка программ профессионального обучения и учебно-методического комплекса, определение кадрового состава, совершенствование учебно-материальной базы.

**Заключительный** – определение готовности к реализации программ профессионального обучения, проведение рекламной кампании.

### **Сроки реализации проекта**

Подготовительный этап: октябрь–декабрь 2017 г.

Основной этап: январь–апрель 2018 г.

Заключительный этап: май–июнь 2018 г.



### **Ресурсы проекта**

Осинниковский политехнический техникум имеет основные ресурсы необходимые для создания многофункционального центра профессиональных квалификаций.

Кадровое обеспечение – педагоги техникума, которые будут осуществлять профессиональное обучение по заявленным программам имеют высшее и среднее профессиональное образование, в результате освоения программ переподготовки получили педагогическое образование, своевременно проходят курсы повышения квалификации и стажировки на предприятиях, в организациях соответствующего профиля.

Материально-техническая база техникума обеспечивает проведение всех видов практических занятий, учебной практики, дисциплинарной подготовки по программам профессионального обучения и соответствует санитарным и противопожарным нормам.

Долгосрочное сотрудничество с ПАО «Распадская угольная компания», ООО «Транспортная компания Сибирский транзит», ООО «Вишневый город» позволяет решить вопрос о базах практик для реализации программ профессионального обучения.



### **Имеющийся задел**

ГПОУ ОПТ имеет опыт работы по реализации программ профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих для шахт угольной компании и по заказу центра занятости населения. Разработаны Положение об оказании платных образовательных услуг ГПОУ ОПТ и программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих:

11717 Горнорабочий подземный,

19915 Электрослесарь подземный,

19756 Электрогазосварщик,

программа профессиональной переподготовки по профессии рабочих

17491 Проходчик.

В рамках реализации проекта, с учетом рекомендаций работодателей, будет разработано шесть новых программ профессионального обучения:

18511 Слесарь по ремонту автомобилей,

19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,

16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин,

19601 Швея,

16675 Повар,

17353 Продавец продовольственных товаров.



## Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

Возможности	Сильные стороны
<p>Востребованность на рынке труда краткосрочных программ профессионального обучения.</p> <p>Удобное географическое место расположения техникума – центр города, доступность всех транспортных путей.</p> <p>Отсутствие конкурентов по реализации указанных программ.</p> <p>Финансовая поддержка партнеров-работодателей.</p>	<p>ГПОУ ОПТ имеет основные ресурсы для реализации проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- кадровое обеспечение,</li><li>- материально-техническая база техникума в основном соответствует программным целям профессионального обучения.</li></ul>
Угрозы	Слабые стороны
<p>Возможное снижение потребностей территориального рынка труда в реализуемых программах.</p> <p>Низкая платежеспособность населения.</p>	<p>Недостаток собственных средств для приобретения недостающего современного оборудования.</p>

Риск невыполнения проекта на этапе создания центра профессионального обучения может быть связан с нарушением сроков исполнения запланированных работ по организационным причинам или из-за собственных ошибок.

Меры реагирования на данный тип риска: контроль соблюдения сроков исполнения запланированных работ, отчет исполнителей, анализ выполненных работ и принятие решений обеспечивающих сроки реализации проекта.