

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе преподавателей**  
**профессиональных образовательных организаций**  
**Кемеровской области «Преподаватель года»**

**1. Общие положения**

1.1. Областной конкурс «Преподаватель года» направлен на повышение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики региона.

1.2. Учредители конкурса:

- департамент образования и науки Кемеровской области;
- государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»;
- некоммерческая организация «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области»;
- Кемеровская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Для организации и проведения конкурса создаётся оргкомитет.

1.3. Конкурс представляет собой соревнования, предусматривающие выполнение конкретных заданий с последующим оцениванием жюри по заданным критериям конкурсных мероприятий. Конкурс завершается церемонией чествования победителей.

1.4. Участники конкурса должны продемонстрировать высокую профессиональную компетентность, культуру труда, умение на практике применять современные технологии обучения, творческий подход и личную педагогическую позицию.

1.5. Все мероприятия конкурса являются публичными, транслируются и размещаются на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» ([www.krirpo.ru](http://www.krirpo.ru)) и сайте [www.Преподавательгода.рф](http://www.Преподавательгода.рф) для просмотра широкому кругу педагогической общественности.

**2. Цель и задачи конкурса**

**Цель конкурса** – способствовать развитию инновационных процессов в системе профессионального образования Кемеровской области.

**Задачи конкурса:**

- повышение престижа профессии преподавателя среднего профессионального образования;
- выявление и поддержка творческих и талантливых педагогических работников системы профессионального образования региона;
- распространение передового педагогического опыта;

- формирование инновационного профессионального поведения преподавателей.

### **3. Условия участия в конкурсе**

В конкурсе могут принять участие преподаватели, для которых эта должность является основной, и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, преподаватели образовательных организаций высшего образования и их филиалов, ведущих подготовку кадров по образовательным программам среднего профессионального образования, расположенных на территории Кемеровской области. Профессиональная образовательная организация может направить для участия в конкурсе только одного преподавателя. Стаж педагогической работы и возраст участников не ограничены. Согласие преподавателей на участие в конкурсе обязательно.

Профессиональная образовательная организация, преподаватель которой стал победителем конкурса, имеет право не направлять своего представителя на участие в конкурсе следующие два года.

### **4. Полномочия оргкомитета и жюри конкурса**

4.1. Оргкомитет конкурса формируется из специалистов департамента образования и науки Кемеровской области, Кемеровской областной организации профсоюзов народного образования и науки РФ, ГБУ ДПО «КРИПО», НО «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области». Состав оргкомитета утверждается приказом департамента образования и науки.

#### ***Оргкомитет:***

- информирует педагогов профессиональных образовательных организаций области об условиях проведения конкурса;
- принимает и регистрирует конкурсные материалы участников второго этапа конкурса;
- организует работу жюри;
- подготавливает помещения для проведения конкурсных мероприятий;
- обеспечивает разработку программы конкурса.

4.2. Жюри конкурса формируется из представителей департамента образования и науки Кемеровской области, Кемеровской областной организации профсоюза народного образования и науки РФ, ГБУ ДПО «КРИПО», НО «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области», победителей и лауреатов конкурса «Преподаватель года» прошлых лет. Персональный состав жюри определяется на каждый этап конкурса и утверждается приказом ГБУ ДПО «КРИПО».

#### ***Жюри обеспечивает:***

- оценку уровня выполнения конкурсных заданий участниками конкурса;
- оформление ведомостей выполнения конкурсных заданий;
- составление рейтинга участников по результатам областных этапов конкурса;
- определение финалистов, лауреатов и победителя конкурса.

## 5. Содержание и организация конкурса

Конкурс проводится в 3 этапа: первый этап - в профессиональной образовательной организации, второй и третий – в ГБУ ДПО «КРИПО».

**5.1. Первый этап** включает конкурс в профессиональных образовательных организациях, победители которого заявляются на участие во втором этапе областного конкурса «Преподаватель года». Порядок проведения первого этапа конкурса профессиональные образовательные организации определяют самостоятельно.

Победители первого этапа до 15 ноября предоставляют в оргкомитет заявку на участие в областных этапах (приложение 1). К заявке прилагаются:

- заполненная анкета (приложение 2);
- две цветные фотографии (портрет участника и участник в действии) размером не менее 9x13. Отсканированные изображения фотографий предоставляются в формате \*.jpg с разрешением 300 точек на дюйм;
- представление администрации профессиональной образовательной организации в объёме не более двух страниц, в котором раскрываются результаты методической работы педагога, применяемые методы педагогического взаимодействия, результаты профессиональной деятельности через достижения обучающихся и выпускников, организация внеурочной деятельности обучающихся, участие в общественной жизни коллектива, личностные качества, отношения с коллегами и обучающимися, индивидуальный стиль педагогической деятельности преподавателя;
- тема и аннотация образовательного проекта, направленного на формирование профессиональных и общих компетенций обучающихся.

Материалы предоставляются на русском языке в печатном и электронном виде в формате Microsoft Word любой версии, формат А4. Параметры страницы: размер А4 – книжной ориентации; верхнее поле – 1,5 см; нижнее – 2 см; левое – 2,5 см; правое – 1,5 см. Параметры шрифта: Times New Roman, размер 14; начертание обычное, междустрочный интервал – одинарный.

Прием конкурсных материалов осуществляется в электронном виде (e-mail: [lmvs@kripo.ru](mailto:lmvs@kripo.ru) и на бумажном носителе по адресу: г. Кемерово, ул. Тухачевского, 38а, каб. 4.2 (лаборатория мониторинга развития системы профессионального образования).

Не подлежат рассмотрению заявки, подготовленные с нарушением требований к их оформлению, а также поступившие позднее указанного срока.

**5.2. Второй этап – отборочный.** Участники конкурса осуществляют *публичную защиту* образовательного проекта, направленного на формирование профессиональных и общих компетенций обучающихся.

Время выступления для защиты образовательного проекта – до 10 минут.

*Критерии оценивания:*

- обоснование необходимости проекта, его актуальность;
- описание проектной деятельности по этапам;
- значимость ожидаемых результатов;
- реалистичность, выполнимость и обеспеченность ресурсами плана действий по проекту;

- новые подходы к организации образовательного процесса;
- оригинальность, творческий характер проекта;
- оптимальность аудио-, визуального сопровождения выступления;
- грамотность речи, корректное использование профессиональных терминов;
- умение предьявить свою позицию в ответах на вопросы;
- эмоциональность выступления.

*Максимальное количество баллов – 30.*

По результатам второго этапа областного конкурса жюри определяет 20 участников финала.

**5.3. Третий этап – финал.** Участники конкурса дают открытое учебное занятие, мастер-класс и участвуют в брифинге.

**5.3.1. Открытое учебное занятие.** Конкурсант проводит занятие по преподаваемой дисциплине на базе незнакомой группы. Продолжительность занятия – 30 минут. После проведения занятия конкурсант проводит устный самоанализ перед членами жюри.

Открытое учебное занятие оценивается по *следующим критериям:*

- мастерство в использовании методов и приемов обучения;
- связь с образовательным проектом;
- культура профессионально-педагогического общения;
- творческая индивидуальность преподавателя;
- глубина и точность анализа учебного занятия и рефлексии совместной с обучающимися деятельности.

*Максимальное количество баллов – 15.*

**5.3.2. Мастер-класс** проводится в присутствии педагогической общественности. Тему и форму мастер-класса конкурсант определяет самостоятельно. Время для проведения мастер-класса – до 15 минут.

Мастер-класс оценивается по *следующим критериям:*

- оригинальность;
- методическое мастерство, готовность к трансляции и распространению своего опыта;
- достаточность используемых средств, их сочетание, связь с целью и результатом;
- алгоритм мастер-класса, наличие оригинальных приемов актуализации, способность к импровизации;
- стиль общения.

*Максимальное количество баллов – 15.*

**5.3.3. Брифинг.** Участники делают устное краткое заявление по теме «Кадровое обеспечение промышленного роста Кузбасса: мой личный вклад» и отвечают на вопросы членов жюри.

Участие в брифинге оценивается по *следующим критериям:*

- знание и понимание современных тенденций развития профессионального образования;
- глубина и оригинальность суждений;
- аргументированность, конструктивность предложений;
- умение отстаивать собственную точку зрения и принимать чужую позицию;

- культура речи, поведения.

*Максимальное количество баллов – 15.*

По результатам финала конкурса жюри определяет десять лауреатов и одного победителя.

Дополнительно оценивает выполнение конкурсных заданий финалистами студенческое жюри, которое определяет двух победителей в номинации «Лучший преподаватель глазами студентов».

## **6. Награждение победителей**

6.1. Все участники областных этапов конкурса награждаются дипломами департамента образования и науки Кемеровской области, победитель и лауреаты конкурса - денежными премиями и почетным знаком «Преподаватель года Кузбасса».

6.2. Победителю конкурса в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.10.2013 №427 «Об утверждении порядка предоставления мер по привлечению молодых специалистов в образовательные организации и социальной поддержки работников образовательных организаций, предусмотренных Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» выплачивается ежемесячное социальное пособие.

6.3. Профессиональные образовательные организации, подведомственные департаменту образования и науки Кемеровской области, в которых работают победитель и лауреаты областного конкурса, награждаются сертификатом на ресурсное оснащение.

6.4. Учредители конкурса могут устанавливать дополнительные призовые номинации для финалистов конкурса.

6.5. Участие в конкурсе является формой повышения квалификации. Все участники областных этапов конкурса получают удостоверение о повышении квалификации.

## **7. Финансирование конкурса**

Финансирование конкурса осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области из средств государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы подпрограмма «Развитие профессионального образования».

Оргкомитет конкурса организует работу по привлечению спонсоров.

## **8. Информационное обеспечение конкурса**

Сайт ГБУ ДПО «КРИПО» ([www.krirpo.ru](http://www.krirpo.ru)), журналы «Образование. Карьера. Общество»; «Профессиональное образование в России и за рубежом», сайт [www.Преподавательгода.рф](http://www.Преподавательгода.рф)