

Департамент образования и науки Кемеровской области
ГОУ «Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»
Факультет повышения квалификации и переподготовки
работников профессионального образования
ГОУ СПО Кемеровский профессионально-технический техникум

Взаимодействие
ГОУ СПО Кемеровского профессионально-технического
техникума с социальными партнерами в подготовке кадров для
автотранспортной отрасли

Итоговая аттестационная работа по дополнительной профессиональной
программе повышения квалификации
«Взаимодействие государственной власти, бизнес-сообщества по
повышению качества конкурентноспособности профессионального
образования. Рынок труда и рынок образовательных услуг региона»

Выполнил:
Блех О.В.,
заместитель директора
по учебно-производственной работе
ГОУ СПО КПТТ

город Кемерово
2015

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Ресурсный центр как фактор развития современной образовательной организации	5
2. Основные направления деятельности ГОУ СПО КПТТ с социальными партнерами	7
3. Трудоустройство выпускников на предприятиях г. Кемерово и Кемеровской области	10
4. Программа профессиональной деятельности ресурсного центра по подготовке специалистов для транспортной отрасли	11
5. Стажировка педагогических работников ГОУ СПО КПТТ	15
Заключение	17
Список литературы	18
Приложение № 1 Скан-копия договора на проведение практики	19
Приложение №2 Фотографии с экскурсий на базы предприятий – социальных партнеров	21
Приложение №3 Перспективный план стажировки по профилю преподаваемых дисциплин/профмодулей (2014 – 2019гг.)	23

Дополнительный материал к итоговой работе представлен [в презентации](#)

Введение

Проблема качества подготовки специалистов среднего профессионального образования была актуальна во все времена и сейчас она встает со всей остротой в условиях социально-экономических перемен и модернизации системы образования.

Конкурентоспособность, престиж профессиональной образовательной организации напрямую зависят от полезности выпускника этой организации для общества и производства.

Главная задача нашего техникума состоит в том, чтобы при наличии конкуренции наш выпускник был востребован. Конкурентоспособность и компетентность, творческий потенциал и мобильность, стремление к самосовершенствованию определяют сегодня психологическое и материальное благополучие специалиста, его уверенность в будущем.

Результат эффективности работы техникума – качество подготовки наших выпускников.

Процесс профессионального образования все в большей степени ориентируется на удовлетворение потребностей рынка труда, конкретных запросов работодателей – наших социальных партнеров. Работодатель хочет получить творчески активного, инициативного работника, владеющего новейшими технологиями, способного применить свои знания на практике.

В складывающихся условиях все более актуальным становится вопрос формирования новой системы отношений между техникумом и предприятиями, торгово-промышленной палатой, центром занятости населения, поэтому центральное место в наших планах занимают вопросы изучения рынка труда и взаимодействия с социальными партнерами.

При оценке качества профессионального образования учитывается главный критерий качества работы – трудоустройство выпускников, их профессиональная ориентация.

Формирование программ профессионального образования в техникуме строится на основе расширения взаимодействия с работодателями, совместной разработки перечня компетенций (общих и профессиональных) по заявленным профессиям, адекватных современным производственным технологиям.

Разнообразная работа, проводимая в техникуме, направлена на подготовку специалистов с прочными фундаментальными знаниями, дающими возможность выпускнику быть востребованным и ориентироваться в условиях свободного рынка. А рынок предъявляет особые требования к качеству подготовки специалистов, которые должны владеть не только технологическими и организаторскими навыками, но и отличаться от выпускников прошлых лет своей социальной направленностью, достаточно широко разбираться в информационных технологиях

Стратегической целью ГОУ СПО Кемеровского профессионально-технического техникума является создание условий, обеспечивающих стабильное развитие техникума, доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов субъектов образовательного пространства.

1. Ресурсный центр как фактор развития современной образовательной организации

Актуальность реализации программы развития ресурсного центра обусловлена необходимостью подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для транспортной отрасли в соответствии с задачами инновационного социально-экономического развития Кемеровской области в целях модернизации экономики страны.

Одним из направлений модернизации экономики страны является создание ресурсного центра. Создавая сеть образовательных организаций с концентрацией ресурсов (материально-технических, методических, информационных, кадровых, система связей с работодателями как ресурс) планируется предоставлять их для коллективного доступа образовательным организациям, готовящим кадры для транспортной отрасли.

Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных учреждений профессионального образования разного уровня и предприятий транспортной отрасли экономики, являясь при этом центром развития сети учреждений определенного профессионального профиля. Ресурсный центр осуществляет необходимое сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики региона и потребностями населения. Данный ресурсный центр будет обеспечивать инфраструктурную поддержку модернизации профессионального образования в группе регионов. Одним из направлений такой модернизации является создание учебно-производственных полигонов оборудованных современным высокотехнологичным оборудованием.

Сконцентрированные в ресурсном центре технологичное оборудование и технологии по профессиональному обучению будут способствовать взаимодействию с другими однопрофильными образовательными организациями в области освоения студентами программ практического

обучения и позволит добиться максимального эффекта при минимизации инвестиций.

Качественная подготовка кадров на базе ресурсного центра осуществляется через реализацию инновационного проекта «Развитие прикладных квалификаций автотранспортного направления на базе ГОУ СПО КПТТ» (утвержден Педагогическим советом техникума в августе 2014г.).

В структуре ресурсного центра создано подразделение, целью которого является реализация непрерывного разноуровневого профессионального образования с использованием элементов сетевого дистанционного взаимодействия с потребителями услуг – Центр прикладных квалификаций. Центром предоставляются образовательные услуги по организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан.

Новая организационная форма сотрудничества образовательных учреждений позволяет создать сетевое взаимодействие по таким направлениям, как активизация инновационной деятельности, повышение квалификации работников, расширение возможностей реализации программ дополнительного профессионального образования.

Таким образом, создание и развитие ресурсного центра по подготовке специалистов для транспортной отрасли на базе ГОУ СПО Кемеровского профессионально-технического техникума даст импульс для внедрения эффективных моделей и механизмов взаимодействия с работодателями автотранспортного направления с целью модернизации и совершенствования профессионального образования.

2. Основные направления деятельности ГОУ СПО КПТТ с социальными партнерами

ГОУ СПО Кемеровский профессионально-технический техникум ведет активную работу с социальными партнерами. В качестве социальных партнеров выступают не только потенциальные работодатели, но и высшие профессиональные образовательные организации и общеобразовательные организации (таблица 1).

Таблица 1 – Социальные партнеры ГОУ СПО КПТТ

Полное наименование организации, закрепляемой в качестве базового предприятия	ФИО руководителя
Общество с ограниченной ответственностью «Бизнес Кар Кузбасс»	Суворкин Александр Евгеньевич
Общество с ограниченной ответственностью «Картель Сервис»	Попов Максим Юрьевич
Общество с ограниченной ответственностью «Картель Авто Кемерово»	Филимонова Екатерина Львовна
Общество с ограниченной ответственностью «Автоцентр ДЮК и К»	Кудашкин Алексей Владимирович
Общество с ограниченной ответственностью «Авто-МАКСИМУМ»	Тураев Улугбек Хударганович
Общество с ограниченной ответственностью «Бизон-Авто»	Шерин Александр Геннадьевич
Общество с ограниченной ответственностью «СВ-Авто»	Пензин Сергей Леонидович
Государственное предприятие Кемеровской области «Кемеровская автоколонна №1237»	Мовшин Владимир Матвеевич
Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России» Управление Федеральной почтовой связи Кемеровской области – филиал ФГУП «Почта России»	Жилина Евгения Николаевна
Открытое акционерное общество «Кемеровское пассажирское автотранспортное предприятие № 1»	Скоробогатько Александр Васильевич
Общество с ограниченной ответственностью «Кемеровский автоцентр КАМАЗ»	Филимонов Анатолий Николаевич
Открытое акционерное общество	Стоцкий Юрий Михайлович

«Кемеровская транспортная компания»	
Кузбасская торгово-промышленная палата	Шавгулидзе Марина Геннадьевна
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт»	Проректор по УР Васильченко Александр Михайлович
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева»	Ректор: Ковалев Владимир Анатольевич, д.т.н., профессор
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 99»	Панкова Нина Адамовна
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 80»	Галушкина Ольга Васильевна
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 97»	Адамчук Ирина Дмитриевна
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 95»	Гришина Анжелика Владимировна
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 69»	Абузярова Ирина Александровна

Основными направлениями деятельности с социальными партнерами являются:

- Организация профориентационной деятельности;
- Организация и проведение учебной и производственной практик обучающихся (приложение 1);
- Организация и проведение стажировок преподавателей и мастеров п/о техникума;

- Участие специалистов предприятия в мероприятиях, проводимых ресурсным центром (конференции, круглые столы, конкурсы и т.п.);
- Экскурсии на предприятия (приложение 2);
- Участие в Государственной итоговой аттестации и экзаменах (квалификационных);
- Участие в разработке программ дисциплин и профессиональных модулей;
- Рецензирование программ профессиональных модулей и экспертиза контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям и практикам;
- Помощь в оснащение кабинетов и лабораторий ГОУ СПО КПТТ, помощь в изготовлении макетов, стендов т.п.

3. Трудоустройство выпускников на предприятиях г. Кемерово и Кемеровской области

Выпускники техникума не имеют проблем с трудоустройством, так как профессии и специальности автотранспортного направления, согласно данным Центра занятости населения Кемеровской области, входят в тройку лидирующих востребованных профессий Кемеровской области.

По гендерному признаку около 90% выпускников техникума – юноши призывного возраста, поэтому после окончания техникума примерно 40% выпускников призываются в ряды вооруженных сил Российской Федерации, однако после прохождения военной службы трудоустройство также не вызывает проблем, а служба в вооруженных силах является дополнительным плюсом для многих работодателей.

По данным Центра занятости на биржах труда зарегистрированы 3 не трудоустроившихся выпускника техникума (по специальностям «Физическая культура», «Правоохранительная деятельность»).

Трудоустройство выпускников 2013 года можно представить диаграммой 1.

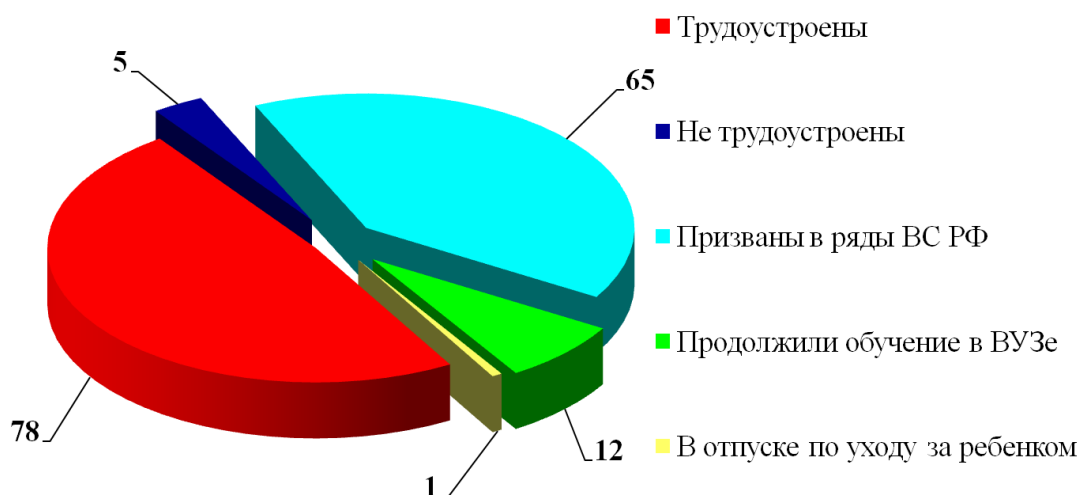


Диаграмма 1 – Трудоустройство выпускников ГОУ СПО КПТТ 2013 года

4. Программа профессиональной деятельности ресурсного центра по подготовке специалистов для транспортной отрасли

Программа предназначена для обеспечения профессиональной деятельности ресурсного центра в условиях возросших требований к подготовке высокопрофессиональных рабочих и специалистов и управляемого перевода практического обучения на учебно-производственные полигоны, обеспечивающие качество обучения, адекватное актуальным потребностям развивающейся личности, социума и рынка труда.

Образование ресурсного центра предполагает:

- построение отношений аутсорсингового взаимодействия для создания практико-ориентированной профессионально-образовательной среды по практическому обучению во главе с ресурсным центром (консорциум);
- оснащение ресурсного центра современным технологичным оборудованием и учебно-методическими комплексами;
- формирование документальной базы, регулирующей сетевое взаимодействие ресурсного центра с образовательными организациями – сетевыми партнерами (консорциум);
- повышение квалификации педагогических работников и мастеров производственного обучения для работы в условиях сетевого взаимодействия;
- практическую реализацию вариативных моделей сетевого взаимодействия ресурсного центра с образовательными организациями.

Программу планируется реализовать в 3 этапа:

I этап – 2014-2015 годы

II этап – 2015-2017 годы

III этап – 2017-2019 годы

Первый этап (2014-2015 годы) – ресурсное обеспечение всех подготавливаемых профессий и специальностей; внедрение современных

образовательных технологий, способствующих развитию инновационной деятельности; обобщение результатов I этапа реализации Программы.

Второй этап (2017-2019 годы) – корректировка Программы на основе обобщения результатов I этапа, выявление новых путей и механизмов ее реализации, ресурсное обеспечение Программы; реализация программных мероприятий, обобщение результатов II этапа реализации Программы, публикация методических материалов.

Третий этап (2017-2019 годы) – корректировка Программы на основе систематизации результатов обобщения II этапа, определение дальнейших перспектив развития, работа по расширению программ дополнительного профессионального образования, ресурсное обеспечение смежных профессий, реализация основных программных мероприятий, внедрение педагогического опыта по реализации инновационных образовательных программ, обобщение результатов III этапа, мониторинг качества выполнения Программы.

Ожидаемые результаты Программы

Реализация настоящей Программы позволит получить следующие результаты:

1. Вариативные модели сетевого взаимодействия ресурсного центра с образовательными учреждениями и социальными партнерами и практику их реализации;
2. Динамику изменения уровня удовлетворенности потребителей спектром, качеством и формами оказания услуг по практикоориентированной подготовке;
3. Наличие и эффективную эксплуатацию современного высокотехнологичного оборудования ресурсного центра и материально-технической базы партнеров;
4. Модель и практику реализации мониторинга сетевого взаимодействия с соответствующим пакетом диагностических материалов и

системой показателей и индикаторов качества результативности практического обучения по приобретению профессиональных компетенций;

5. Пакеты концептуальных, инструктивных, нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ресурсного центра и регулирующих отношения между сетевыми партнерами;

6. Пакеты учебно-методических материалов и диагностических методик, обеспечивающих качество услуг при взаимодействии;

7. Группы педагогических работников, освоивших новые современные технологии по практическому обучению;

8. Группу руководителей образовательных учреждений и социальных партнеров, освоивших технологии сетевых взаимоотношений;

9. Пакеты научно-методических материалов с анализом лучших практик сетевого взаимодействия и опыт их тиражирования;

10. Пакет рекомендаций по нормативно-правовому и финансовому обеспечению дальнейшего развития сетей взаимодействия.

Мониторинг реализации Программы

Аналитическое сопровождение реализации деятельности ресурсного центра и сетевого взаимодействия (консорциум) планируется осуществить через разработку и апробацию модели мониторинга реализации Программы по следующим направлениям:

- мониторинг качества услуг обучения, предоставляемых потребителям сети;

- мониторинг профессионального развития участников через различные формы сетевого взаимодействия.

Этапы осуществления мониторинга соответствуют этапам реализации Программы.

Управление Программой и механизм ее реализации

Механизм реализации Программы предусматривает создание временного творческого коллектива, обязанности которого будут заключаться в следующем:

- координация сетевого взаимодействия и обеспечение нормативно-правового сопровождения;
- создание условий для развития разных моделей сетевых взаимоотношений;
- выстраивание экономики единой сети;
- разработка координационного плана совместных действий ресурсного центра с образовательными организациями и социальными партнерами;
- обеспечение межсетевых взаимоотношений участников разных сетевых структур;
- рассмотрение вопросов выделения бюджетных средств и осуществление контроля за их целевым и эффективным использованием.

По итогам завершения каждого этапа реализации Программы проводится публичная презентация промежуточных результатов. Результаты реализации Программы обсуждаются на отчетном заседании, проводимым Управляющим советом техникума. Отчетная документация предоставляется Департаменту образования и науки Кемеровской области после проведения экспертизы Государственное образовательное учреждение «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

5. Стажировка педагогических работников ГОУ СПО КПТТ

Согласно требованиям Федеральных государственных стандартов преподаватели дисциплин и междисциплинарных курсов и мастера производственного обучения должны раз в три года проходить стажировку на профильных предприятиях для знакомства с современным оборудованием, актуализации знаний и умений по преподаваемым дисциплинам и междисциплинарным курсам.

За 2013 – 2014 учебный год прошли стажировку 20 преподавателей техникума (представлено в таблице 2).

Таблица 2 – Стажировка сотрудников ГОУ СПО КПТТ за 2013 – 2014 уч.год

№ п/п	Сотрудник ГОУ СПО КПТТ	Период	Кол-во часов	Направление стажировки	Организация
1	Блех О.В. Долгих Л. К. Колокольцева О.И. Солдатенко С.А. Шаренко А.П.	20.01.14- 22.02.14 20.01.14- 22.02.14 24.02.14- 29.03.14 24.02.14- 29.03.14 31.03.14- 03.05.14	72	«Социальная работа»	МБОУ «Детский дом №2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (г. Кемерово)
2	Ступников С.В. Шилова А.Э.	10.03.14- 30.05.14	72	«Экономика» «Страховое дело»	ООО «Фирма-Простор» (г. Кемерово)
3	Кушнир А.В.	04.11.13- 15.11.13	72	«Программирование в компьютерных системах»	ООО «СибПром» (г. Кемерово)
4	Волк А.А Солдатенко О.А.	03.09.13- 25.10.13	72	«Автомеханик» «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» «Организация перевозок и управления на транспорте»	«СВ-Авто» (г. Кемерово)
4	Меснянкин В.А.	15.07.13-	72	«Автомеханик»	ИП Устинов К.Н.

	Суханов О.Ю.	03.08.13 12.08.13- 24.08.13		«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» «Организация перевозок и управления на транспорте»	(Автоцентр «Бизон» (г. Кемерово)
5	Антонова Ю.Ю. Глинчиков К.Е. Лыченков С.В. Семибратова О.В. Чернышова Е.А.	05.08.13- 18.08.13	72	«Программирование в компьютерных системах»	ООО «КомСиб-Кузбасс» (г. Кемерово)
6	Кобелева О.В.	19.09.13- 31.10.13	72	«Социальная работа с семьей и детьми»	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №19» (г. Кемерово)
7	Долгих Л.К.	01.07.13- 12.07.13	72	«Подготовка финансового консультанта»	ООО «БИН Страхование» (г. Кемерово)
8	Блех О.В.	11.04.14- 20.06.14	72	«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	ООО «Аспект Сибири» (г. Кемерово)
9	Французова В.А.	11.04.14- 20.06.14	72	Общепрофессиональная подготовка (дисциплина «Техническая механика»)	ООО «Аспект Сибири» (г. Кемерово)

Работа в данном направлении продолжается: составлен перспективный график прохождения стажировок на 2014 – 2019 годы (приложение 3), в соответствии с которым ведется плановая работа: составляются программы стажировок, программы согласовываются с социальными партнерами, контролируется процесс прохождения стажировки, преподаватель/мастер производственного обучения по окончанию стажировки выступает на цикловых методических комиссиях.

Заключение

Ресурсный центр – это новая единица региональной сети непрерывного профессионального образования, в которой концентрируются ресурсы, необходимые для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих обладающих общими и профессиональными компетенциями, востребованными региональным рынком труда. Ресурсный центр как структура, концентрирующая технологичное оборудование и обеспечивающая их использование другими профессиональными образовательными организациями, призван создать благоприятные условия для подготовки высококвалифицированных кадров по профессиям и специальностям различных отраслей экономики.

Новая организационная форма сотрудничества образовательных учреждений позволяет создать сетевое взаимодействие по таким направлениям, как активизация инновационной деятельности, повышение квалификации работников, расширение возможностей реализации программ дополнительного профессионального образования.

Таким образом, создание и развитие ресурсного центра по подготовке специалистов для транспортной отрасли на базе ГОУ СПО Кемеровского профессионально-технического техникума даст импульс для внедрения эффективных моделей и механизмов взаимодействия с работодателями автотранспортного направления с целью модернизации и совершенствования профессионального образования.

Список литературы

1. Авво, Б. В. Социальное партнерство в условиях профильного обучения [Текст] / Б. В. Авво. – СПб.: КАРО, 2005. – 96 с.
2. Байденко В. И., Зантворт Д. ван, Енеке Б. Формирование социального диалога и партнерских связей образования, органов управления и саморазвития, профессиональных объединений и предприятий : доклад 4 : [проект ДЕЛФИ]. URL: <http://do.gendocs.ru/docs/index-137673.html>.
3. Зинченко, Г.П. Социальное партнёрство [Текст] / Г.П. Зинченко, Ш.И. Рогов. - М: Академ.: «Центр», 2009. - 224 с.
4. Кардакова В.М. Социальное партнёрство как форма повышения качества профессионального образования.// <http://www.informio.ru/publications/id525>.
5. Постановление Правительства РФ от 10.02.2014 №92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования
6. Снопковская Е.В. Кластерный подход в образовании как форма социального партнёрства для повышения востребованности выпускников колледжа.// Доклад на областную научно-практическую конференцию «Профессиональное образование региона XXI века»/ <http://ipk.68edu.ru/docs/deyat/mer/konf/prof-obr-21-veka/snopkovskaya.pdf>.

ДОГОВОР № 114
на проведение практики обучающихся

г. Кемерово

« 06 » 11 2014 г.

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Кемеровский профессионально-технический техникум (ГОУ СПО КПТТ), именуемое в дальнейшем «Техникум», в лице директора Жукова Вадима Геннадьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ОАО «Кемеровская транспортная компания» (ОАО КТК), именуемая в дальнейшем «Организация», в лице генерального директора Стоцкого Юрия Михайловича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Стороны принимают на себя обязанности по организации **производственной практики обучающихся «Техникума» по специальности 190631.01 «Автомеханик»**

2. Обязанности сторон

2.1. «Организация» обязуется:

- предоставить «Техникуму» рабочие места для проведения практики обучающихся;
- назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой, которые контролируют организацию практики в соответствии с программой, оказывают помощь обучающимся в подборе необходимых материалов для выполнения индивидуальных заданий, по окончании практики дают отзыв о работе обучающихся, осуществляют общее руководство практикой обучающихся на рабочих местах;
- создать необходимые условия для выполнения обучающимися программы практики, обеспечить соблюдение ими правил внутреннего распорядка и техники безопасности;
- предоставить обучающимся возможность ознакомиться с организацией работ в подразделениях и участвовать в их производственной деятельности, выполняя конкретные задания на рабочих местах;
- не допускать во время практики использования обучающихся-практикантов на работах, не предусмотренных программой практики;
- организовать проведение инструктажей обучающимся по охране труда и технике безопасности;
- обеспечить возможность контроля руководителями практики - сотрудниками «Техникума» обучающихся проходящих практику в «Организации»;
- во время прохождения производственной практики оплата труда обучающихся не производится.

2.2. «Техникум» обязуется:

- назначить квалифицированных специалистов из числа преподавателей отделения для руководства практикой;
- до начала практики представить «Организации» для согласования положение, программу практики, информировать о сроках проведения практики, предоставить списки проходящих практику обучающихся;

- направить в «Организацию» обучающихся в сроки, предусмотренные календарным планом проведения практики;
- проводить необходимые организационные мероприятия по выполнению программы практики;
- организовать проведение инструктажей обучающихся по охране труда и технике безопасности.

3. Права сторон

3.1. «Техникум» имеет право контролировать обучающихся, проходящих практику в «Организации».

3.2. «Организация» имеет право использовать по своему усмотрению услуги и продукцию, произведенную обучающимися во время прохождения практики.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение возложенных на них обязанностей по организации и проведению практики обучающихся в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением о порядке проведения практики обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования и действующими Правилами по технике безопасности.

4.2. Все споры, возникающие между сторонами по настоящему договору, разрешаются в установленном действующим законодательством РФ порядке.

5. Срок и условия действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «21» 12 2014 г.

5.2. Если ни одна из «Сторон» за тридцать дней до окончания действия настоящего договора не заявит о намерении расторгнуть его, то договор пролонгируется.

5.3. Договор составляется в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится в «Техникуме», а другой в «Организации».

6. Юридические адреса и подписи сторон

ГОУ СПО Кемеровский
профессионально-технический
техникум
650070, г. Кемерово, пр. Химиков 2^А
Тел./факс 8(3842)311974

ОАО «Кемеровская транспортная компания»
650056, г. Кемерово, ул. Волгоградская, 51
Тел./факс 8(3842)310034

Директор _____ В.Г. Жуков



Ген. директор _____ Ю.М. Стоцкий



Экскурсии на базы предприятий – социальных партнеров

Кемеровский автоцентр КАМАЗ (январь 2015года)



ОАО Кемеровская транспортная компания (ноябрь 2014 года)



**Перспективный план стажировки по профилю преподаваемых дисциплин/профмодулей
(2014 – 2019гг)**

№ пп	ФИО	должность	Повышение квалификации (направление)			
			дата последней стажировки (направление)	2015	2016	2017
	Ангилевич Н. В.	преподаватель	Декретный отпуск			
	Антонова Ю. Ю.	преподаватель	05.08.13-18.08.13 («Программирование в компьютерных системах») ООО «КомСиб-Кузбасс» (г. Кемерово)		Информатика и ИКТ в автотранспортной отрасли	
	Блех О.В.	нач. методотдела	20.01.14-22.02.14 (Социальная работа) МБОУ «Детский дом №2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (г. Кемерово) 11.04.14-20.06.14 («Строительство и эксплуатация зданий и сооружений») ООО «Аспект Сибири» (г. Кемерово)			
	Булаева Е.А.	преподаватель	05.08.13-18.08.13 («Программирование в компьютерных системах») ООО «КомСиб-Кузбасс» (г. Кемерово)		Информатика и ИКТ в автотранспортной отрасли	
	Волк А. А.	преподаватель	03.09.13-25.10.13 («Автомеханик», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Организация перевозок и управления на транспорте») ООО «СВ-Авто» (г. Кемерово)		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ», «ОПиУ на транспорте»	
	Ворошилов В. А.	мастер п/о	Последнее место работы по профилю, 2014г.			«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»
	Гастюнин В. Н.	мастер п/о	Последнее место работы по профилю, 2014г.			«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»
	Долгих Л. К.	преподаватель	20.01.14-22.02.14 (Социальная работа) МБОУ «Детский дом №2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (г. Кемерово) 01.07.13-12.07.13 («Подготовка			Экономические процессы в автотранспортной отрасли

			финансового консультанта») ООО «БИН Страхование» (г. Кемерово)			
Долматова И. Б.	преподаватель			ПРОФИЛЬ??		
Жукова С. В.	преподаватель			Правовые отношения в автотранспортной отрасли		
Караульных А. А.	преподаватель			Экономические процессы в автотранспортной отрасли		
Кобелева О. В.	преподаватель	19.09.13-31.10.13 («Социальная работа с семьей и детьми») МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №19» (г. Кемерово)			Психология общения, культура речи, управленческая психология на автотранспортном предприятии	
Коврижников А. Ю.	преподаватель	Последнее место работы по профилю, 2013г.			«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»	
Колабина Г.А.	преподаватель			Общепрофессиональная дисциплина «Электротехника и электроника» на автотранспортном предприятии		
Кравченко И. В.	преподаватель	Декретный отпуск				
Кустов И. М.	преподаватель	Последнее место работы по профилю, 2013г.			«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»	
Ловинская Л.В.	преподаватель			Информатика и ИКТ в автотранспортной отрасли		
Лыченков С. В.	преподаватель	05.08.13-18.08.13 («Программирование в компьютерных системах») ООО «КомСиб-Кузбасс» (г. Кемерово)			Информатика и ИКТ в автотранспортной отрасли	
Меснянкин В. А.	преподаватель	15.07.13-03.08.13 («Автомеханик», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Организация перевозок и управления			«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»	

			на транспорте») ИП Устинов К.Н. (Автоцентр «Бизон» (г. Кемерово)			
	Молокотина Л. Т.	преподаватель		Общепрофессиональная дисциплина «Инженерная графика»		
	Мордвинцев А. А.	мастер п/о	Последнее место работы по профилю, 2013г.		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»	
	Пазин М. А.	старший мастер	Последнее место работы по профилю, 2014г.		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»	
	Палкин О. Н.	мастер п/о		Водитель		
	Перевизник Р. А.	преподаватель		Культура речи на автотранспортном предприятии		
	Попов А. Г.	преподаватель		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»		
	Рубцова О. Ю.	преподаватель	Декретный отпуск			
	Саларцорця А. С.	мастер п/о		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»		
	Серова М. Н.	преподаватель		Общепрофессиональная дисциплина «ПБДД»		
	Сохранная А. А.	преподаватель	Последнее место работы, 2014г.?			«ОПиУ на транспорте»
	Ступников С. В.	преподаватель	10.03.14-30.05.14 («Экономика», «Страховое дело») ООО «Фирма- Простор» (г. Кемерово)			Экономические процессы в автотранспортной отрасли
	Суханов О. Ю.	преподаватель	12.08.13-24.08.13 («Автомеханик», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Организация перевозок и управления на транспорте») ИП Устинов К.Н. (Автоцентр «Бизон» (г. Кемерово)		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ», «ОПиУ на транспорте»	
	Тименцева Т. А.	преподаватель		Общепрофессиональная дисциплина «ПБДД»		
	Тюнина Н. Я.	преподаватель		Общепрофессиональные дисциплины «Материаловедение»,		

				«Метрология, стандартизация и сертификация», «Оборудование автотранспортных предприятий»		
	Французова В. А.	преподаватель	11.04.14-20.06.14 (Общепрофессиональная подготовка дисциплина «Техническая механика») ООО «Аспект Сибири» (г. Кемерово)			Общепрофессиональная дисциплина «Техническая механика»
	Чегошева Г. Ш.	преподаватель		Информатика и ИКТ в автотранспортной отрасли		
	Черкозьянов А. Н.	преподаватель		«Автомеханик», «ТО и ремонт АТ»		
	Шаренко А.П.	преподаватель	20.01.14-22.02.14 (Социальная работа) МБОУ «Детский дом №2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (г. Кемерово)	Правовые отношения в автотранспортной отрасли		
	Шартынова Е. С.	преподаватель		Общепрофессиональная дисциплина «Инженерная графика»		
	Шелепова Е. В.	преподаватель		Экономические процессы в автотранспортной отрасли		
	Шилова А. Э.	преподаватель	10.03.14-30.05.14 («Экономика», «Страховое дело») ООО «Фирма-Простор» (г. Кемерово)			Экономические процессы в автотранспортной отрасли
	Шубина Л. Н.	преподаватель		Экономические процессы в автотранспортной отрасли		